

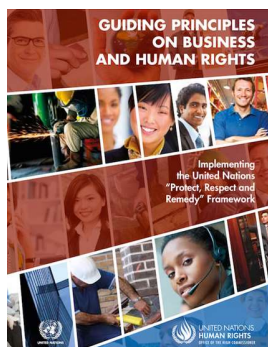
# UN Guiding Principles (on Business and Human Rights)

---

# UN GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS

Door:	UN, proposed by UN Special Representative on business & human rights John Ruggie, and endorsed by the <b>UN Human Rights Council</b> in June 2011.
Sinds:	2011
Gebied:	Social
Verplichting	x
Gebaseerd op:	x
Informatie:	<b>Drie pijlers:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Overheid heeft <b>“Duty to protect”</b>: de plicht om mensenrechten te beschermen.</li><li>2. Bedrijven hebben <b>“Responsibility to respect”</b>: de verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren.</li><li>3. Stakeholders hebben <b>“Access to remedy”</b>: groepen of individuen die nadelige effecten ervaren moeten de mogelijkheid hebben herstel te vragen en te krijgen.</li></ol>

## Gerelateerd:



NAP: ‘**Nationaal Actieplan bedrijfsleven en mensenrechten**’ van Ministerie van Buitenlandse Zaken na ‘uitnodiging’ van Europese Commissie om plan te ontwikkelen voor UN Guiding Principles (UNGPs). [OESO-richtlijnen](#) spelen een belangrijke rol om afspraken te maken over gelijk speelveld en bieden een overkoepelend kader voor wat de Nederlandse overheid verwacht van bedrijven op het vlak van IMVO.

“Het opnemen van de [OESO-richtlijnen](#) en UN Guiding Principles in handels- en investeringsakkoorden is als concrete suggestie genoemd tijdens de consultaties.” [Bron, p. 20]

“Ambassades zijn als spin in het web richting bedrijven, overheden en maatschappelijke organisaties bij uitstek in staat om Nederlandse bedrijven in het buitenland te informeren over de [OESO-richtlijnen](#) en de UN Guiding Principles in de lokale context.” [Bron, p. 24]

NCP wordt ook uitgebreid genoemd in NAP.

Het Nationaal Actieplan bedrijfsleven en mensenrechten, zie:

<https://www.rijksoverheid.nl/binaries/rijksoverheid/documenten/brochures/2014/05/28/nationaal-actieplan-bedrijfsleven-en-mensenrechten/nationaal-actieplan-bedrijfsleven-en-mensenrechten.pdf>

# UN GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS



Leden/deelnemers ×

:

Wat doen  
pensioenfondsen?

## Pensioenfonds van de Metalektro (PME):

- “Een goede bescherming van mensenrechten verlangt van ondernemingen pro-actief de risico’s van de eigen bedrijfsactiviteiten voor mens en omgeving te identificeren en op te lossen. PME vult daarom het bedrijfsdialoogprogramma voor mensenrechten in op basis van de mensenrechtenbedrijfsstandaard van de Verenigde Naties (United Nations Guiding Principles).” [\[Bron\]](#)

## Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer (SPOV):

- “Zowel de UN Guiding Principles for Business and Human Rights, opgesteld door speciaal gezant van de Verenigde Naties John Ruggie, als ook de [OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen](#), zijn een verdiepingsslag op de [Global Compact](#). De Guiding Principles zijn internationaal geaccepteerde principes voor het bedrijfsleven op het gebied van mensenrechten. (...). SPOV gebruikt zowel de Guiding Principles als de [OESO richtlijnen](#) als extra houvast in de selectie van en de dialoog met ondernemingen.” [\[Bron\]](#)

Links:

De UN Guiding Principles:

[https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)

Portal Business & Human Rights Resource Centre over UNGP's:

<https://www.business-humanrights.org/en/un-guiding-principles>