

Overzicht van de financiële positie van pensioenfondsen (beleidsdekkingsgraad en de actuele dekkingsgraad op 30 november 2021) en hun verwachting over (deels) verhogen of gelijk blijven van de pensioenen in 2022

Naam pensioenfonds	Hoogte beleidsdekkingsgraad op 30.11. 2021	Hoogte actuele dekkingsgraad op 30.11.2021	Verwachting voor de pensioenen in 2022:	Toelichting
ABN AMRO	133,7%	134,3%	(deels) Verhogen	
ABP	101,4%	104,2%	Gelijk houden	
Achmea – Pensioenfonds	124%	>125%	(deels) Verhogen	
Ahold Delhaize	114,0%	115,3%	(deels) Verhogen	
Alliance	120,7%	124,9%	(deels) Verhogen	
Aon Groep Nederland	128,1%	130,9%	(deels) Verhogen	
APF	109,6%	111,7%	Gelijk houden	
Apothekers, Openbare	100,4%	100,1%	Gelijk houden	
Architectenbureaus	117,8%	119,7%	(deels) Verhogen	
Astellas	109,95%	111,77%	Gelijk houden	
AT&T	109,4%	110,1%	Gelijk houden	
Avery Dennison	129,6%	133%	(deels) Verhogen	
Bakkers	97,3%	99,3%	Gelijk houden	
Banden- en Wielenbranche	93,5%	94,6%	Gelijk houden	
Betonproductenindustrie	109,3%	110,2%	Gelijk houden	
Bibliotheken, Openbare	122,34%	125,39%	(deels) Verhogen	
Blue Sky Group – Pensioenfonds	102,7%	103,4%	Gelijk houden	
Bouw	118,2%	121,2%	(deels) Verhogen	1,76% indexatie per 1 januari 2022

BPL Pensioen	98,9%	99,8%	Gelijk houden	Onder voorbehoud van de vrijstellingsregeling 2022
Brocacef	111,7%	114%	Gelijk houden	
Campina	125%	129%	(deels) Verhogen	
Centraal beheer APF - Kring Bavaria	94,1%	94,6%	Gelijk houden	
Centraal beheer APF - Kring Chemours	134,1%	137,7%	Verhogen	
Centraal beheer APF - Kring Equens	113,3%	114,6%	(deels) Verhogen	
Centraal beheer APF - Kring Evenwicht	116%	118,1%	(deels) Verhogen	
Centraal beheer APF - Kring Koopkracht	99,6%	100,1%	Gelijk houden	
Centraal beheer APF - Kring Pensioenfondsenkring 1	124,6%	126,6%	Verhogen	
Centraal beheer APF - Kring Premie	91%	91,7%	Gelijk houden	
Centraal beheer APF - Kring RBS	142,2%	145,3%	Verhogen	
Centraal beheer APF - Kring Sligro	111,9%	114%	(deels) Verhogen	
Centraal beheer APF - Kring Stabiliteit	86,3%	86,2%	Gelijk houden	
Citigroup Nederland	121,8%	124,1%	(deels) Verhogen	
Cosun, Koninklijke	118,5%	120,4%	(deels) Verhogen	
Croda	126%	127%	(deels) Verhogen	
De Fracties	108,6%	109,7%	Gelijk houden	

De Nederlandsche Bank	126,5%	130,5%	(deels) Verhogen	
Delta Lloyd	130,4%	133,3%	(deels) Verhogen	
Detailhandel	113,8%	115%	(deels) Verhogen	
Deutsche Bank Nederland	122,7%	125,5%	(deels) Verhogen	De te verlenen toeslag per 1-1-2022 bedraagt 2,68%.
DHL Nederland	127,1%	131,1%	(deels) Verhogen	De te verlenen toeslag per 1-1-2022 bedraagt 3,2%.
Dierenartsen	106,9%	108,9%	Gelijk houden	
Dow	120,63%	121,33%	Gelijk houden	
DSM Nederland	107,5%	110,3%	Gelijk houden	
Essity	103,15%	104,67%	Gelijk houden	
Flexsecurity	104,32%	104,69%	Gelijk houden	
Fluor Nederland	117,01%	119,87%	(deels) Verhogen	
Foodservice	109,2%	110,4%	Gelijk houden	
Forbo	109,09%	109,97%	Gelijk houden	
Fysiotherapeuten	99,1%	100,5%	(deels) Verhogen	De verhoging betreft de onvoorwaardelijke indexatie van 2%. De ambitie is echter om gemiddeld over de jaren 3% te indexeren. Die hebben we al vele jaren op een rij niet kunnen waarmaken.
Gasunie	122,6%	126,4%	(deels) Verhogen	
Gazelle	118,9%	120,3%	(deels) Verhogen	
Geveke	104,5%	104,8%	(deels) Verhogen	
Grolsche Bierbrouwerij	113,5%	114,4%	(deels) Verhogen	
Groothandel, Nederlandse (SPNG)	103,97%	103,87%	Gelijk houden	
Hagee	122,1%	122,5%	(deels) Verhogen	

HAL	186,8%	192%	(deels) Verhogen	
Het nederlandse pensioenfonds - Collectiviteitkring 1	102,4%	102,9%	Gelijk houden	
Het nederlandse pensioenfonds - Pensioenkring Sweco	106,1%	107,1%	Gelijk houden	
Het nederlandse pensioenfonds - Pensioenkring Arcadis	110,5%	113,2%	Gelijk houden	
Het nederlandse pensioenfonds - Pensioenkring Randstad Groep	97,5%	97,5%	Gelijk houden	
Het nederlandse pensioenfonds Pensioenkring- OWASE	120,5%	123,2%	(deels) Verhogen	
Honeywell	125,8%	129,1%	(deels) Verhogen	
Hoogovens	118,1%	120%	(deels) Verhogen	
Horeca & Catering	112%	114%	Gelijk houden	De toeslagverlening per 1 januari 2022 is beleidsmatig gekoppeld aan de beleidsdekkingsgraad op peildatum 30 september van het huidige jaar. De beleidsdekkingsgraad op 30-9-2021 bedroeg 109%, zodat er geen toeslag verleend kan worden per 1 januari 2022.
Hout en Jachtbouw (PHJ)	97,3%	97,4%	Gelijk houden	
IBM Nederland	136,6%	144,1%	(deels) Verhogen	
ING	137,4%	145,4%	(deels) Verhogen	
Kappers	97,1%	97,1%	Gelijk houden	
KAS BANK	120,94%	123,83%	(deels) Verhogen	
KLM Algemeen	113,7%	116,7%	(deels) Verhogen	

KLM Cabinepersoneel	111,1%	114,3%	(deels) Verhogen	
Koopvaardij	114,8%	115,8%	(deels) Verhogen	
KPN	124,3%	127,9%	(deels) Verhogen	Volledige toeslag en inhaaltoeslag
Lanschot, F. van	111,02%	113,86%	(deels) Verhogen	
Levensmiddelen	92,96%	93,17%	Gelijk houden	
Lloyd's Register Nederland	102,7%	103,8%	Gelijk houden	
Loodsen	108,6%	111,4%	Gelijk houden	
Mars	128,5%	132,3%	(deels) Verhogen	
Medewerkers Apotheken	95,48%	97,14%	Gelijk houden	Onder voorbehoud van de vrijstellingsregeling 2022
Mediahuis Nederland	114,7%	116,2%	(deels) Verhogen	
Medisch Specialisten	134,8%	137,5%	(deels) Verhogen	
Mercer	107,6%	109,6%	Gelijk houden	Voor de actieve deelnemers geldt een onvoorwaardelijke indexatie per 1 april 2022, die wordt gefinancierd door de werkgever.
Metaal en Techniek	100%	102,4%	Gelijk houden	
Metalektro	102,3%	104,5%	Gelijk houden	
Metro	123,9%	125,3%	(deels) Verhogen	
Meubel	113%	115,4%	(deels) Verhogen	
MN	98,4%	99,4%	Gelijk houden	
Molenaarspensioenfonds	111,3%	112%	Gelijk houden	
MSD	139,34%	141,32%	(deels) Verhogen	Het besluit om wel of geen toeslag te verlenen per 1-7-2022 is met name afhankelijk van de marktwaarde-DG van PF MSD op peildatum 31-3-2022
De Nationale APF – Kring A	114,6%	115,5%	(deels) Verhogen	
De Nationale APF – Kring B	104,3%	104,4%	Gelijk houden	

De Nationale APF – Kring D-TrueBlue	101,6%	101,9%	Gelijk houden	
De Nationale APF – Kring McCain	112,2%	113,5%	(deels) Verhogen	
De Nationale APF – Kring AFM	102,8%	103,5%	Gelijk houden	
De Nationale APF – Kring ANWB	107,2%	108,6%	Gelijk houden	
Nedlloyd	125,3%	129,4%	(deels) Verhogen	
Nielsen, A.C.	106,6%	108,3%	Gelijk houden	
Notariaat	109,7%	111,8%	Gelijk houden	
Particuliere Beveiliging	116,3%	119,3%	(deels) Verhogen	
Personeelsdiensten (StiPP)	110,58%	110,78%	Gelijk houden	
Philips	129,4%	124,6%	(deels) Verhogen	
PNO Media	103,2%	105,8%	Gelijk houden	
Pon	102,7%	102,5%	Gelijk houden	
PostNL	120,1%	123,1%	(deels) Verhogen	
Provisum	141,7%	146%	Verhogen	
Rabobank	116,4%	119%	(deels) Verhogen	
Rail & Openbaar Vervoer	115,9%	118,6%	(deels) Verhogen	
Recreatie	101,2%	101,9%	Gelijk houden	
Rijn- en Binnenvaart	126,6%	128,7%	(deels) Verhogen	
Robeco	130,2%	131,2%	(deels) Verhogen	
Rockwool	103,5%	105,2%	Gelijk houden	
Roeiers in het Rotterdamse havengebied	107,3%	107,1%		
Sabic	110,7%	112,3%	(deels) Verhogen	
Sagittarius	110,2%	111,8%	Gelijk houden	
SBZ Pensioen	111,3%	112,7%	(deels) Verhogen	
Schilders	111,3%	113,5%	Gelijk houden	
Schoonmaak	95,3%	96,3%	Gelijk houden	

Shell (SNPS)	104%	104%	(deels) Verhogen	
Shell (SSPF)	125,2%	130,6%	(deels) Verhogen	
Slagersbedrijf	112,4%	115%	(deels) Verhogen	0,30% indexatie per 1 januari 2022
Smurfit Kappa Nederland	105,8%	107,3%	Gelijk houden	
SNS Reaal	113,6%	113,4%	(deels) Verhogen	
Sportfondsen	125,2%	125,8%	(deels) Verhogen	
STAP – Pensioenkring Ballast Nedam	115,9%	118%	(deels) Verhogen	
STAP – Pensioenkring Douwe Egberts	127,4%	129,6%	Verhogen	
STAP – Pensioenkring Eastman	113,2%	114,9%	(deels) Verhogen	
STAP – Pensioenkring GE Nederland	114,8%	115,9%	Verhogen	
STAP – Pensioenkring Holland Casino	115,8%	119,4%	(deels) Verhogen	
STAP – Pensioenkring Multi-client 2	107,8%	110,1%	Gelijk houden	
STAP – Pensioenkring SVG	118,7%	121,3%	(deels) Verhogen	
Staples	127,2%	130,6%	(deels) Verhogen	
Tandartsen en Tandarts-specialisten	119,5%	122%	(deels) Verhogen	Volledige en inhaaltoeslag. Zie ook: https://www.spt.nl/nieuws/2021/spt-verhoogt-uw-pensioen-met-1-41/
TDV	122,3%	125,5%	(deels) Verhogen	
Thales Nederland	123%	127,9%	(deels) Verhogen	
TNO	113,5%	116,6%	(deels) Verhogen	
TNT Express	116,20%	117,6%	nvt	Collectieve waardeoverdracht per 1/12/2021 aan BPF Vervoer. Daar wordt wel (inhaal)indexatie toegekend

Tobacco	117,4%	118,9%	(deels) Verhogen	
Unilever APF - kring Forward	121%	119%	(deels) Verhogen	
Unilever APF - kring Progress	142%	148%	(deels) Verhogen	
UWV	105,7%	107,3%	Gelijk houden	Zie ook https://www.uwvpensioen.nl/nieuws/nog-geen-verhoging-pensioen-2022
Verloskundigen	99,7%	99,1%	Gelijk houden	De reguliere verhoging, die onderdeel is van de pensioenregeling, is gelijk aan de onvoorwaardelijke verlaging die voortvloeit uit het kortingsbesluit van einde 2020.
Vervoer	106,6%	107,9%	Gelijk houden	
Vlakglas	99,3%	99,7%	Gelijk houden	
Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP)	95,4%	96,3%	Gelijk houden	Onder voorbehoud van de vrijstellingsregeling 2022.
Vopak	122,11%	124,88%	(deels) Verhogen	Volledige toeslag van 3,28% per 1 januari 2022
Waterbouw	115,9%	117,8%	(deels) Verhogen	
Werk- en re(Integratie)	114,5%	119%	(deels) Verhogen	
Will Niemeijer	125,99%	128,63%	(deels) Verhogen	
Witteveen+Bos	101,8%	101,9%	Gelijk houden	
Wolters Kluwer Nederland	119,3%	121,5%	(deels) Verhogen	
Wonen	111,8%	114,1%	Gelijk houden	Collectieve waardeoverdracht per 1/1/2022 naar PF Detailhandel
Woningcorporaties	117,4%	121,5%	(deels) Verhogen	
Xerox	107,9%	110,1%	Gelijk houden	
Zoetwaren	109,5%	111%	Gelijk houden	
Zorg en Welzijn (PFZW)	98,6%	101,3%	Gelijk houden	

Zuivel	106,4%	109%	Gelijk houden	
--------	--------	------	---------------	--