

Basisverhaal nieuwe pensioenstelsel – concept

Woord vooraf

Dit stuk gaat alleen over de vraag **waarom** er een nieuw stelsel/verandering nodig is. Het is een basisstuk dat zowel door SZW wordt gebruikt (nog niet bekend waar) als door de Pensioenfederatie, die het inzet in voor de leden/communicatiespecialisten, via een toolkit. Zij kunnen gebruik maken van teksten of delen daarvan. Daarnaast worden er linkjes opgenomen met voorbeelden van publicaties van webteksten en linkjes naar filmpjes die zijn gemaakt over de 'waarom-vraag'. In een volgende fase zullen we in aanvullende teksten verder inzoomen op de vraag **wat** er precies gaat veranderen en **welke consequenties/keuzes** dat tot gevolg heeft.

Waarom een nieuw pensioenstelsel?

Het Nederlandse pensioenstelsel is een van de beste in de wereld. Bijna nergens is de armoede onder ouderen zo laag als hier. Dat komt omdat de meeste werknemers in Nederland pensioen opbouwen via hun werk. Werkgevers en werknemers leggen samen geld in. Pensioenfondsen sparen en beleggen dit geld en laten zo de pensioenen groeien. Mensen die met pensioen gaan, krijgen daardoor een uitkering die veel hoger is dan het ingelegde geld. Dat werkte jarenlang goed. In de pensioenpot zitten miljarden euro's. En toch is een vernieuwing van ons pensioenstelsel nodig.

Om te beginnen worden Nederlanders steeds ouder. Ze krijgen langer pensioen. Daarvoor is meer geld nodig. Pensioenfondsen rekenen uit hoeveel geld ze vandaag opzij moeten zetten voor de pensioenen van nu en straks. Bij die rekensom moeten ze gebruiken maken van de actuele rente. Hoe lager de rente, hoe meer geld er vandaag in kas moet zijn. En daar gaat het mis. Want de rente is nu al jarenlang extreem laag. Daardoor moeten de pensioenfondsen enorm veel extra geld opzij zetten. Dat geld is bedoeld om iedereen zekerheid te geven. Maar de huidige spelregels zorgen vooral voor minder zekerheid. Pensioenen kunnen niet altijd meegroeien met de stijgende prijzen en worden soms zelfs verlaagd. Daardoor brokkelt het vertrouwen in het pensioenstelsel af.

Verder is de arbeidsmarkt veranderd. Er zijn minder mensen die werken ten opzichte van gepensioneerden. Verder werken meer mensen werken als ZZP-er of ze hebben een flexibel contract. Ze wisselen ook vaker van werkgever en branche. Het huidige stelsel sluit niet aan op deze ontwikkelingen.

Daarom is het tijd voor nieuwe regels. Werkgevers, werknemers, experts en overheid werken hieraan. Uiterlijk 1 januari 2027 zal het nieuwe pensioenstelsel ingevoerd zijn.

Linkjes:

<https://www.pmt.nl/over-pmt/nieuws/pensioenakkoord/> (tekst en filmpje)

[Pensioenakkoord: een transparanter en persoonlijker pensioenstelsel | Pensioen | Rijksoverheid.nl](#)

De volgende stap is de keuze van sociale partners

Flexibele premiereregeling: uitleg

Solidaire premiereregeling: uitleg

Vervolg: Wat blijft hetzelfde

Pensioen regelen we nog steeds samen

De belangrijkste elementen uit het oude pensioenstelsel zijn overeind gebleven. Er is straks pensioen voor jou, dat is niet veranderd. Je krijgt pensioen en AOW zolang als je leeft. De AOW krijg je via de overheid. Je blijft daarnaast pensioen opbouwen via je werkgever, dat is verplicht als je werkt. Dat blijft zo. Daarnaast blijven we in het nieuwe stelsel solidair. Dat wil zeggen dat we samen de lusten en de lasten delen. Dat is belangrijk als je bijvoorbeeld ziek of arbeidsongeschikt wordt.