

Minister voor Armoedebelief, Participatie en Pensioenen  
T.a.v. mevrouw drs. C.J. Schouten  
Postbus 90801  
2509 LV Den Haag

KENMERK: B/2023/1249/GJ

DATUM: 21 september 2023

ONDERWERP: Private equity actieplan Pensioensector

Geachte mevrouw Schouten, *beste Carola,*

Na ons constructieve gesprek over de beleggingscategorie private equity in het najaar 2022 stuurden wij u een brief waarin wij onze motivatie gaven om (onder meer) in private equity te beleggen, voorzien van voorbeelden. Wij gaven aan dat beleggingsafwegingen aan elk pensioenfonds afzonderlijk zijn, onder andere rekening houdend met de voorkeuren van deelnemers, wat een wettelijke verplichting is. Dit geldt naast het beleggen in private equity bijvoorbeeld ook voor het tegemoet komen aan politieke wensen die recent bij de pensioensector werden neergelegd, zoals beleggen in venture capital (een private equity categorie). Ook hier maken pensioenfondsbesturen elk een eigen afweging in en leggen zij deze uit.

Tegelijkertijd zien we dat er politieke zorgen zijn over hoge prestatievergoedingen die private equity bedrijven rekenen voor hun diensten (zie motie Nijboer 36067, nr. 142). Pensioenfondsbesturen zijn sociaal maatschappelijke financiële instellingen die gemaakte keuzes moeten en willen uitleggen aan de maatschappij en hun eigen deelnemers in het bijzonder.

Op 21 februari jl. hebben we wederom met u gesproken over private equity en aangegeven dat we u een stand van zaken van de uitvoering van ons actieplan zouden sturen. Dat doen we met deze brief voorzien van een bijlage waarin een heel aantal voorbeelden wordt toegelicht. Er spelen meer maatschappelijke discussies dan die over de prestatievergoedingen. Private equity wordt op nationaal en Europees niveau gezien als een zeer wenselijk alternatief voor bankfinanciering. Er wordt daarom regelmatig een beroep gedaan op institutionele beleggers om mogelijkheden te verkennen om méér in durfkapitaal en private equity te beleggen. In dat kader zijn we ook in overleg met minister Adriaansens van Economische Zaken en Klimaat en haar departement, mede naar aanleiding van een breed gesteunde motie van de Tweede Kamerlid (motie Romke de Jong, 33009, nr. 125). De vele facetten die spelen bij beleggen in private equity bezien wij graag in samenhang met elkaar. Dat laat onverlet dat prestatievergoedingen daar een wezenlijk onderdeel van zijn.

**Voorop: private equity levert een positieve bijdrage aan een goed en duurzaam pensioen...**

Deelnemers vertrouwen hun ingelegde premie toe aan pensioenfondsen om deze voor hen te beheren en te beleggen en zo voor een goed pensioenresultaat te zorgen. Pensioenfondsbesturen hanteren vier beoordelingscriteria om al dan niet te beleggen in een specifieke beleggingscategorie: het rendement, het risico, de kosten en/of het maatschappelijk verantwoord is om te doen. Private equity is een aantrekkelijke beleggingscategorie voor de deelnemer die tevens zorgt voor een extra spreiding van risico's over meerdere beleggingscategorieën. Daarnaast levert private equity een nuttige bijdrage aan de economie en het geeft pensioenfondsen de mogelijkheid om met positieve impact te beleggen, denk aan: energietransitie, circulaire economie en innovatieve gezondheidszorg.

**...en pensioenfondsen maken hierin verschillende bewuste keuzes**

Private equity bedrijven vragen, naast de reguliere beheervergoeding, een prestatievergoeding voor de gemaakte rendementen. Deze prestatievergoeding leidt ertoe dat in goede tijden en bij hoge rendementen pensioenfondsen meer afdragen, maar ook omgekeerd. Een pensioenfondsbestuur staat hierbij steeds voor de afweging van deze kosten in samenhang met de rendementen, de risico's en in hoeverre de belegging maatschappelijk verantwoord is. Deze afweging wordt gemaakt door elk pensioenfondsbestuur afzonderlijk en kan derhalve verschillend uitpakken. Deze afwegingen maken zij rekening houdend met de eigen deelnemers en de kenmerken van dat fonds.

Ons is vanzelfsprekend niet ontgaan dat er regelmatig publicaties verschijnen waarin de meerwaarde van private equity ten opzichte van beleggen in aandelen in twijfel wordt getrokken. Daarbij merken wij graag op dat pensioenfondsen juist alles in het werk stellen om de best presenterende private equity bedrijven te selecteren die financiële waarde toevoegen ten opzichte van aandelen. De gemiddelde performance van de private equity sector is in die zin niet maatgevend. Overigens blijft extra spreiding van risico's over de beleggingsportefeuille ook een overweging om te beleggen in private equity.

**Internationale impact Nederlandse pensioensector niet overschatten**

Pensioenfondsen maken een afweging en betrekken daarin de hoogte van de prestatievergoedingen voor private equity. Er wordt weleens gespeculeerd dat de Nederlandse pensioensector groot genoeg zou zijn om eigenstandig op het internationale speelveld dit probleem te kunnen aanpakken. Dat is niet juist. Zelfs al zou samen optrekken juridisch tot de mogelijkheden behoren (wat niet zo is), dan nog zou de impact van de Nederlandse beleggingen via private equity bedrijven op de wereldmarkt niet voldoende groot zijn om de prestatievergoedingen substantieel omlaag te brengen.

Ook grote pensioenfondsen hebben slechts beperkt invloed op de economische principes in de markt van best presterende private equity bedrijven. Ook hier geldt: bij een hoge vraag en een beperkt aanbod, stijgt de prijs. Wij vinden het daarom belangrijk op te merken dat de onderhandelingspositie van pensioenfondsen hierin niet overschat moet worden. Scherp onderhandelen doen wij zeker in het belang van de deelnemers. Het eenzijdig afdwingen van een drastische verlaging van prestatievergoedingen is gezien de marktomstandigheden niet haalbaar. Of de prestatievergoeding vervolgens acceptabel is in relatie tot de geleverde prestatie is vooral aan het pensioenfondsbestuur en zij zal dit moeten verantwoorden aan het verantwoordings- of belanghebbendenorgaan. Elke poging om prestatievergoedingen te drukken, zullen wij echter aangrijpen. Zo hebben wij ook de handschoen opgepakt om hierover internationaal wel de dialoog te voeren en wij zullen dit ook blijven doen.

## **Acties pensioensector**

In de brief van vorig jaar kondigden wij concrete acties aan waar wij met deze brief graag op terugkomen.

### **1. Transparantie**

Als Pensioenfederatie hebben we onze leden nadrukkelijk meegegeven extra aandacht te besteden aan het inzichtelijk maken van private equity beleggingen, de motivatie om erin te beleggen en de (gereserveerde) kosten die ermee gepaard gaan. Waar dat voorgaande jaren wellicht onvoldoende gebeurde, hebben veel pensioenfondsbesturen de afgelopen tijd met hun verantwoordings- of belangenhebbendenorgaan nadrukkelijk bij de afwegingen rond private equity stilgestaan. Verder hebben zij extra aandacht besteed aan private equity als beleggingscategorie in hun jaarverslagen over het jaar 2022. Zij gaan hierin dieper in op wat private equity precies is, waarom pensioenfondsen erin beleggen, wat dilemma's zijn, maar ook wat de voordelen zijn en welke (duurzame) doelen ermee bereikt kunnen worden. Daarbij werd ook aandacht besteed aan het verschil tussen gereserveerde kosten en de daadwerkelijke kosten van de private equity beleggingen.

### **2. Communicatie**

Pensioenfondsen hebben voorbeelden gedeeld op hun website, in verslagen en via (social) media. Er wordt via private equity veel belegd met positieve impact op samenleving en milieu. De Pensioenfederatie heeft met hulp van verschillende pensioenfondsen een special magazine uitgebracht over hoe zij via private markten beleggen in de energietransitie van Nederland en andere landen. Deze special is [hier](#) te vinden.

### **3. Dialoog**

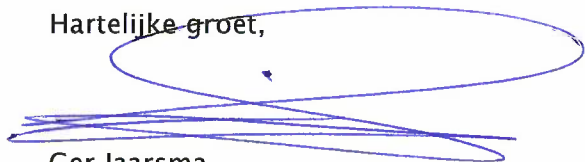
De Pensioenfederatie is in het najaar van 2022 in gesprek gegaan met mw. Annemarie Jorritsma, de voorzitter van de Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen (NVP). Dit gesprek ging onder meer over de prestatievergoedingen van private equity en welke beelden er leven over investeringen in private equity. Het gesprek leverde enkele afspraken op

waaraan de brancheorganisaties en hun leden momenteel werken. De Pensioenfederatie was voornemens een aparte ronde tafel te organiseren met Nederlandse private equity partijen en pensioenfondsen. Omdat er echter al overlegd wordt met dezelfde partijen onder leiding van het ministerie van Economische Zaken & Klimaat over het beleggen in venture capital wachten wij de uitkomsten daarvan eerst af.

Het onderwerp van de hoge prestatievergoedingen is op bestuurlijk niveau aangekaart bij internationale samenwerkingsverbanden en tijdens individuele bijeenkomsten met Deense en Finse partijen. Bij PensionsEurope, de Europese koepel van pensioenfondsen, bleek dat het onderwerp vooral in Nederland speelt en daarom ontvingen wij weinig vergelijkbaar kritische input van onze partnerorganisaties uit andere landen. Ook bij de organisatie van de UN Principles for Responsible Investment (PRI) bleek dat het geval. De vertegenwoordigers van PRI gaven aan dit niet als thema binnen verantwoord beleggen te zien. Ook hier werd duidelijk dat dit vraagstuk vooral in Nederland speelt en in de Scandinavische landen slechts op kleinere schaal. Dat bleek ook tijdens de gesprekken met Deense en Finse partijen. Er was geen animo bij deze partijen om over verder over het onderwerp te spreken. Samen met de PRI zullen we in het najaar een rondetafel organiseren met andere geïnteresseerde internationale financiële partijen. Door verschillende pensioenfondsen wordt bij de Institutional Limited Partners Association (ILPA) aangedrongen op een gesprek over de prestatievergoedingen van de beleggingscategorie. Tot op heden heeft dit echter helaas nog niet geleid tot een bijeenkomst.

Ik vertrouw erop dat we met deze brief en nadere voorbeelden in de bijlage duidelijk hebben gemaakt dat we de politieke zorgen onderkennen en ook willen adresseren. Wel geldt dat er ruimte moet zijn en blijven voor de eigen afwegingen van pensioenfondsen. De pensioensector blijft de komende tijd stappen zetten om nog transparanter te worden, beter te communiceren en de dialoog over prestatievergoedingen te blijven aangaan op het internationale speelveld. Het moge duidelijk zijn dat voor duidelijke impact op het laatste punt een lange adem nodig is.

Hartelijke groet,



Ger Jaarsma  
Voorzitter Pensioenfederatie



## Bijlage

Hier vertellen we u uitgebreider wat wij hebben gedaan om invulling te geven aan deze drie punten, voorzien van voorbeelden.

### 1. Transparantie: het inzichtelijk maken van private equity beleggingen en de redenen daarvoor

- De Pensioenfederatie heeft aan haar leden meegegeven extra veel aandacht te besteden aan het inzichtelijk maken van private equity beleggingen, de redenen waarom het pensioenfonds belegd is in de beleggingscategorie en wat de (gereserveerde) kosten waren. Dit deed zij onder andere in informatieberichten, via webinars en op de website.
- Veel pensioenfondsen hebben stil gestaan bij private equity en de kosten van de beleggingscategorie met hun verantwoordings- of belangenorganen (VO en BO).

#### Voorbeeld 1 – Bespreking vermogensbeheer VO BPF BOUW – maart 2023

In maart 2023 is de commissie Vermogensbeheer en Balansmanagement van bpfBOUW in het VO geweest om verschillende onderwerpen m.b.t. beleggen toe te lichten. Er is onder andere stilgestaan bij het strategisch beleggingsbeleid en het beleid verantwoord beleggen. Ook is er specifiek stilgestaan bij de beleggingscategorie Vastgoed, Private Equity en Hedge Funds en de redenen om in deze categorieën te beleggen. Dit kan onder andere te maken hebben met diversificatie, een gunstige risico/rendementsverhouding en (aanvullende) mogelijkheden voor verantwoord beleggen. De asset class Private Equity is met name interessant vanwege de rendementen die behaald worden.

#### Voorbeeld 2 – Presentatie sessie private equity Pensioenraad (VO-raad) PFZW – februari 2023

Op 21 februari vond er een speciale sessie plaats voor de Pensioenraad van PFZW over private equity. Experts gaven daarbij een presentatie. De volgende zaken stonden op de agenda:

1. Introductie (Historie, definitie, markt)
2. PFZW Private Equity portefeuille
3. Kostenbeheer & transparantie
4. Beheersbaarheid
5. ESG integratie & SDG investeringen

## 6. Q&A

### Voorbeeld 3 – Websitebericht over VO-bijeenkomst PMT – 23 februari 2023

Vorige week zaten wij aan tafel bij het Verantwoordingsorgaan (VO) van PMT. Zo praten we elkaar bij over diverse zaken die spelen bij PMT en de leden van het VO kunnen dan vragen aan ons stellen. Belangrijke én uiterst *nuttige* sessies, voor zowel het VO als voor ons. Wat ons betreft een degelijk, zinnig én constructief overleg. Ons VO houdt ook onze presentatie in de media (publiciteit) in de gaten. Dat bleek maar weer eens gedurende de afgelopen vergadering.

### Investeren in startende bedrijven – PMT

- De Pensioenfederatie heeft periodiek actualiteitenwebinars waar zij met specialisten de actualiteiten bespreekt. Deze webinars zijn toegankelijk voor al onze leden. In het webinar van 18 april jl. hebben wij daarbij ook aandacht gevraagd over het inzichtelijk maken van private equity, de redenen waarom het pensioenfonds belegt in de categorie en de kosten.
- Veel pensioenfondsen hebben extra aandacht besteed aan hun private equity beleggingen in (verantwoord beleggen) jaarverslagen over 2022 en speciale websiteberichten. Zij gaan hierin dieper in op wat private equity precies is, waarom pensioenfondsen erin beleggen, wat dilemma's zijn, maar ook wat de voordelen zijn en welke (duurzame) doelen ermee bereikt kunnen worden.

### Voorbeeld 4 – PME Jaarverslag 2022

#### Private equity en prestatievergoedingen

Wij zijn geen voorstander van prestatievergoedingen. Echter, met het oog op het realiseren van een goed pensioen en om het rendement te halen dat past bij onze ambitie, is het nodig om te beleggen in beleggingscategorieën zoals private equity.

Binnen private equity zijn prestatievergoedingen de norm. Een norm die wij alleen niet kunnen veranderen. Daarnaast maken wij bij de beoordeling van het kostenniveau altijd een afweging tussen rendement, risico en kosten. De kosten van private equity staan in verhouding tot de verwachte meeropbrengsten.

In 2022 ontstond maatschappelijk en politiek een discussie over hoge prestatievergoedingen bij private equity. Deze waren uitzonderlijk hoog. Maar ook de rendementen waren over 2021 uitzonderlijk hoog. Op onze website gaven wij een toelichting. De prestatievergoedingen voor de private

equity managers zijn in 2022 lager, maar ook het rendement is lager (5,4% na aftrek van kosten).

Minister Carola Schouten werd via een motie door de Tweede Kamer aangespoord om met de pensioensector in gesprek te gaan over deze hoge kosten. Dit gesprek, waaraan wij ook deelnamen, werd in september 2022 gevoerd. Wij lichtten toe waarom private equity ondanks de hoge kosten toch een aantrekkelijke beleggingscategorie kan zijn. Op 7 oktober 2022 stuurde de Pensioenfederatie de minister een brief, waarin ook concrete stappen werden aangekondigd;

- wij geven inzicht in onze private equity beleggingen en de bestuurlijke afwegingen daarbij
- wij verbeteren de communicatie hierover met onze deelnemers en de samenleving
- wij gaan het gesprek aan met andere institutionele (internationale) beleggers en belangenorganisaties over de hoogte van de vergoedingen.

Naar verwachting gaat de minister in de zomer van 2023 opnieuw met ons in gesprek. Zij zal daarna de Kamer informeren over de stappen en de resultaten.

Private investeringen in bedrijven leveren een positieve bijdrage aan de economie en werkgelegenheid. In Nederland werken zo'n 590.000 mensen in bedrijven die door private investeringen worden gesteund, 6,7% van de gehele arbeidsmarkt. Private equity geeft ons daarnaast goede mogelijkheden om te beleggen met positieve impact, zoals investeringen in de energietransitie, circulaire economie en innovatieve technologie. In paragraaf 4.1.10 geven we daar enkele voorbeelden van.

[pme2305\\_jaarverslag.pdf \(pmepublicaties.nl\)](#)

## Voorbeeld 5 – Jaarverslag 2022 PMT

De hoge prestatievergoedingen voor private equity roepen in de politiek en de maatschappij vragen op. Daar zijn wij ons van bewust. Deze signalen zijn nadrukkelijk gespreksonderwerp bij de keuzes die ons bestuur maakt in het beleggingsbeleid, want ook wij vinden de kosten hoog. Het beleggen in private equity en de selectie en monitoring van private equity fondsen wordt daarom uitvoerig besproken aan de bestuurderstafel. Het bestuur van PMT wordt daarin bijgestaan door de beleggingscommissie en uitvoerder MN.

Ook zijn de private equity beleggingen uitgebreid besproken met ons Verantwoordingsorgaan (VO) en het VO kan zich vinden in private equity-investeringen en begrijpt de daarbij behorende vergoedingen. Het VO vindt de vergoedingen wel hoog maar ziet ook in dat PMT dit niet alleen kan aanpassen en vindt het geen reden om uit PE te stappen. Het VO vindt deze kosten acceptabel zolang de rendementen gemiddeld genomen hoog

genoeg zijn om deze hoge kosten te kunnen verantwoorden. Dit blijkt in de praktijk het geval, aangezien PMT eist dat er minimaal 8% behaald moet zijn om over te kunnen gaan tot het betalen van prestatievergoedingen.

Het VO vindt het wel belangrijk dat er wordt belegd volgens de beleidslijn van PMT, waarin 'financial engineering' niet is toegestaan. De kritiek op deze stijl is dat private equity partijen gebruik van excessieve externe schuld bij overnames, waardoor ze de balans van de onderneming verzwakken en bedrijven in ontredde staat achterlaten. In het beleid van PMT *wordt uitdrukkelijk gekeken of de private equity beheerder de langetermijn gezondheid van de onderneming en de waardecreatie hierbij als uitgangspunt heeft.*

[https://www.pmt.nl/media/kl1etj4k/pmt\\_algemeen\\_jaarverslag-2022\\_3.pdf](https://www.pmt.nl/media/kl1etj4k/pmt_algemeen_jaarverslag-2022_3.pdf)

#### Voorbeeld 6 – Jaarverslag 2022 ABP

##### Prestatievergoedingen

Bij opdrachten aan externe vermogensbeheerders maakt APG voor ons afspraken over prestatievergoedingen. Alleen als de externe manager een rendement realiseert boven een minimum afgesproken (benchmark)rendement, wordt een prestatievergoeding toegekend. ABP betaalt die prestatievergoeding uit het behaalde extra rendement. Een hoger rendement is gunstiger voor onze deelnemers, maar betekent ook hogere kosten. Prestatievergoedingen bij illiquide beleggingen worden betaald op basis van gerealiseerde rendementen. Tot die tijd worden deze prestatievergoedingen bepaald (en niet per se betaald) op basis van ongerealiseerde rendementen. Bij een lagere of negatieve performance over een bepaalde periode kan het daardoor gebeuren dat de reservering voor prestatievergoedingen wordt verlaagd, met een negatieve prestatievergoeding als gevolg, zoals bij Private Equity en Bedrijfsobligaties. De cumulatieve prestatievergoeding van een externe manager over een bepaalde periode zal hierbij niet negatief worden.

[ABP Jaarverslag 2022 – Pagina 44 \(publitas.com\)](#)

#### Voorbeeld 7 – Websitebericht PFZW

PFZW geeft op haar website een toelichting op hoe zij beleggen, en waarom. Daarin staat o.a. een link naar een filmpje op YouTube met uitleg over hoe private equity werkt.

[We beleggen in... – Over PFZW | PFZW](#)

[Beleggen in Private Equity, hoe werkt dat eigenlijk? – YouTube](#)



2. **Communicatie: het verbeteren van de communicatie hierover met onze deelnemers en de maatschappij**
  - Pensioenfondsen hebben voorbeelden gedeeld op hun website, in verslagen en via (social) media. Er wordt via private equity constructies veel belegd in positieve impact op samenleving en milieu.

### Voorbeeld 8 - Verantwoord beleggen jaarverslag 2022 bpfBOUW

Via PE-manager Parcom belegt onze vermogensbeheerder APG in Climate for Life (CFL). Dit Nederlandse bedrijf is specialist op het gebied van binnenklimaat-oplossingen en houdt zich bezig met ontwikkeling en productie van warmtepompen, systemen voor luchtcirculatie en boilers. De helft van alle grondwarmtepompen in Nederlandse nieuwbouw wordt geïnstalleerd door CFL. Het bedrijf levert een grote bijdrage aan het realiseren van de ambitie uit het Nederlandse Klimaatakkoord om 7 miljoen woningen van het gas te halen. CFL investeert in onderzoek en ontwikkeling van verbeterde systemen. Een voorbeeld is de Green Energy Smart boiler, die het energieverbruik optimaliseert aan de hand van gebruikersdata.

[Verantwoord beleggen: hoe doen we dat? | bpfBOUW](#)

### Voorbeeld 9 - websitebericht PMT & LinkedIn-post PME februari 2023

De komende jaren investeren we samen met andere pensioenfondsen in Nederlandse snelgroeiende technologiebedrijven die oplossingen bieden voor de grote uitdagingen van deze tijd. Het is belangrijk dat institutionele beleggers van eigen bodem in de toekomst van het Nederlandse bedrijfsleven investeren. Zo houden we kennis en werkgelegenheid hier terwijl deelnemers uitzicht hebben op een mooi rendement.

[PMT investeert samen met andere fondsen opnieuw in Nederlandse technologiebedrijven - PMT](#)

(3) Post | LinkedIn

### Voorbeeld 10 - LinkedIn-post PME 2022

Onlangs hebben we samen met onder meer [ASML](#) en [Philips](#) 25 miljoen euro geïnvesteerd in het nieuwe investeringsfonds [DeepTechXL](#). Naast rendement behalen, willen we hiermee duurzaam economisch succes aanjagen en hoogwaardige werkgelegenheid creëren in de maakindustrie. Wij geloven dat DeepTech hieraan bijdraagt. Wil je meer weten over de technologische ontwikkelingen binnen onze sector? Kijk dan naar deze aflevering van Tegenlicht. Je krijgt een kijkje in de keuken bij ASML. Eén van onze aangesloten werkgevers. Zij werken samen met onder andere [VDL Groep](#). Een andere aangesloten werkgever. VDL is de leverancier van het frame voor de machines van ASML.

(2) [Post | LinkedIn](#)

### Voorbeeld 11 – Special Pensioenfederatie met mooie voorbeeld (PE-)beleggingen in energietransitie – maart 2023

Op 22 maart publiceerde de Pensioenfederatie een special met mooie voorbeelden van beleggingen in de energietransitie van ABP, PFZW, bpfBOUW, PMT, PME en SPW. Deze special is [hier](#) te vinden.

### Voorbeeld 12 – Blog PME – maart 2023

De Amerikanen hebben Silicon Valley, de Chinezen hebben Shenzhen en in Nederland hebben we Brainport Eindhoven. Daar bevinden zich ronkende namen zoals ASML, NXP, een automotive campus en vele startups en scale-ups gericht op innovaties in onder andere de energietransitie en chiptechnologie. Maar zonder durfkapitaal zou al die bedrijvigheid al snel verdwijnen naar het buitenland vrees ik.

[Impact maken met durfkapitaal | PME pensioenfonds](#)

### Voorbeeld 13 – Websitebericht PFZW – juni 2023

Voor de vierde keer sinds 2011 belegt Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) in een fonds van Gilde Healthcare en vergroot daarmee de beleggingen in zorg. Gilde Healthcare is een Nederlandse investeringsmaatschappij die zich richt op bedrijven in Noordwest-Europa die actief zijn in de zorgsector.

[PFZW vergroot beleggingen in de zorg](#)

- De Pensioenfederatie heeft met hulp van verschillende pensioenfondsen een special magazine uitgebracht hoe zij via private markten beleggen in de energietransitie van Nederland en andere landen. Deze special is [hier](#) te vinden.

### 3. Dialoog: het gesprek aangaan met andere institutionele (internationale) beleggers over de hoogte van de prestatievergoedingen

- Ger Jaarsma (voorzitter Pensioenfederatie) is in het najaar van 2022 in gesprek gegaan met Annemarie Jorritsma, de voorzitter van de Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen (NVP). Dit gesprek ging o.a. over de prestatievergoedingen van private equity. Het gesprek leverde enkele afspraken op waaraan de brancheorganisaties en hun leden momenteel werken. Zo is de Pensioenfederatie voornemens

een rondetafel te organiseren met Nederlandse private equitypartijen en pensioenfondsen.

- Het onderwerp van de hoge prestatievergoedingen is via zowel beleidsadviseurs als via de bestuurlijke kant ook op de agenda geplaatst van PensionsEurope, de Europese koepel van pensioenfondsen. Het onderwerp bleek echter vooral een onderwerp te zijn dat in Nederland speelde en daarom ontvingen wij weinig input van onze partnerorganisaties uit andere landen.
- Op 19 april 2023 hebben enkele vertegenwoordigers van Nederlandse pensioenfondsen, de Pensioenfederatie en de UN Principles for Responsible Investment (PRI) de prestatievergoedingen besproken. De vertegenwoordigers van PRI gaven daarbij aan dit niet als thema binnen verantwoord beleggen te zien. Daarnaast gaven de vertegenwoordigers aan dit vraagstuk vooral in Nederland speelt en in de Scandinavische landen op kleinere schaal. De PRI stelt voor om een rondetafel met een diverse groep leden van het netwerk te organiseren over het onderwerp. De Pensioenfederatie is momenteel bezig om dit samen met de PRI te organiseren.
- Door verschillende pensioenfondsen wordt bij de Institutional Limited Partners Association (ILPA) aangedrongen op een gesprek over de prestatievergoedingen van de beleggingscategorie. Tot op heden heeft dit echter helaas nog niet geleid tot een bijeenkomst.