

PF

Pensioenfederatie:
voor en door leden

Inhoud

- 1 Reputatiemanagement
- 2 Belangenbehartiging
- 3 Zelfregulering
- 4 Informatievoorziening
- 5 Servicedocumenten
- 6 Bijeenkomsten
- 7 Hoe werkt de Pensioenfederatie?

Contactinformatie

Prinses Margrietplantsoen 90
2595 BR Den Haag

Postbus 93158
2509 AD Den Haag

T + 31 (0)70 76 20 220
info@pensioenfederatie.nl
www.pensioenfederatie.nl

Vertrouwen vergroten in de pensioensector



Reputatie van de sector maak je met z'n allen

Pensioenfondsen bepalen samen voor een belangrijk deel de reputatie van de sector. Door hun prestaties, hun communicatie maar ook hun servicegerichtheid naar de individuele deelnemer, gepensioneerde of werkgever. Daarnaast beïnvloeden ook andere partijen (overheid, politiek en toezichthouders) en gebeurtenissen (financiële crisis) de reputatie. Het vertrouwen in de pensioensector is momenteel lager dan ooit. Mensen vertrouwen hun eigen pensioenfonds wel, maar wantrouwen de sector als geheel. Veel mensen denken dat, hoewel ze pensioen opbouwen, er straks voor hen geen pensioen meer is. Anderen vrezen dat ze meer aan pensioenpremie betalen dan ze later uitgekeerd krijgen. En dat terwijl het Nederlandse stelsel goed in elkaar zit en resulteert in oudedagsvoorzieningen die internationaal gezien tot de top behoren.

Werken aan vertrouwen

Pensioenfondsen beseffen dat werken aan een sterke reputatie ook een gezamenlijke taak is. De Pensioenfederatie heeft in het najaar van 2013 een ledenonderzoek laten uitvoeren. Daarin geven de leden aan dat de Pensioenfederatie meer mag doen aan het verbeteren van de sectorreputatie. Het reputatiemanagement wordt de komende jaren dan ook versterkt. Omdat pensioenfondsen diverse doelgroepen hebben, lopen er verschillende sporen. Eén spoor richt zich op het publiek. Belangrijk daarbij is mensen te laten zien dat wie pensioen opbouwt, later inderdaad pensioen ontvangt. Een tweede spoor richt zich op de organisaties waarmee de sector veel te maken heeft: overheid, politiek, media, sociale partners, ouderen- en jongerenorganisaties. Reputatiemanagement is uiteraard ook iets dat pensioenfondsen zelf oppakken. De Pensioenfederatie wil dat als derde spoor nadrukkelijker faciliteren.

Invloed op het wetgevingsproces

2

Pensioenfederatie

Belangenbehartiging: nationaal en Europees

Lobby in Den Haag

Waar nodig en mogelijk oefent de Pensioenfederatie bij de overheid en de politiek invloed uit op het wetgevingsproces. Dat proces start al voordat een wetsvoorstel naar het parlement gaat. Ook tijdens de parlementaire behandeling onderhouden de medewerkers van het bureau intensieve contacten met de ambtenaren van de verschillende ministeries en pensioenwoordvoerders in de Tweede Kamer. De belangen van de leden worden onder andere verwoord in position papers en andere vormen van schriftelijke input voor politici. Op dagelijkse basis zoekt de Pensioenfederatie de dialoog met de politiek.

Lobby in Europa

Twee permanente vertegenwoordigers van de Pensioenfederatie in Brussel behartigen de belangen van de Nederlandse pensioenfondsen bij de Europese Commissie, het Europese Parlement en het brede speelveld daarom heen. Daarnaast onderhoudt de Pensioenfederatie actief contact met de Europese

pensioen- en verzekeraarstoezichthouder EIOPA die in Frankfurt zetelt.

Toezichthouders

Nadat wet- en regelgeving in Nederland tot stand is gekomen, behartigt de Pensioenfederatie de belangen van de aangesloten pensioenfondsen bij de toezichthouders die toezien op de naleving ervan: De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM).

Overige 'stakeholders'

Zeer belangrijke gesprekspartners zijn de 'sociale partners' en de (centrale) werkgevers- en werknemersorganisaties. Enerzijds omdat dit (in de meeste gevallen) de partijen zijn die de pensioenovereenkomst sluiten. Anderzijds hebben de sociale partners zitting in het bestuur van zeer veel pensioenfondsen. De Pensioenfederatie onderhoudt ook contacten met diverse beroepsorganisaties en ouderen- en jongerenorganisaties. Ook onderhoudt de Pensioenfederatie actief contact met de pers.

Continu borgen van normen en kwaliteit

3

Zelfregulering in plaats van wetgeving

Pensioenfondsen spelen een belangrijke rol in de oudedagsvoorziening. Daarbij horen regels en plichten. Sommige daarvan zijn geregeld in wetten. Andere zijn in de vorm van zelfregulering door de Pensioenfederatie opgesteld, in samenspraak met haar leden en belanghebbenden.

Zelfregulering beoogt door duidelijke normen de kwaliteit te borgen op cruciale elementen van pensioenfondsbestuur en -uitvoering. Hierbij geldt dat kwaliteitseisen in de tijd gezien kunnen veranderen. Dat betekent dan ook dat zelfregulering een continu proces is waarbij de normen steeds opnieuw tegen het licht worden gehouden.

De zelfregulering van de Pensioenfederatie omvat bijvoorbeeld:

- Code Pensioenfondsen (2013), opgesteld in samenwerking met de Stichting van de Arbeid. De Code formuleert normen voor 'goed pensioenfondsbestuur'.
- Handreiking integraal risicomanagement (2012). Bedoeld om het denken over risico's te versterken en concrete aanknopingspunten te geven voor de aanpak van integraal risicomanagement.
- Aanbevelingen uitvoeringskosten (2011) en (herziene versie) nadere uitwerking (2013). Bedoeld als hulpmiddel voor het transparant maken van uitvoeringskosten.
- Aanbevelingen deskundig en competent pensioenfondsbestuur die pensioenfondsen behulpzaam zijn bij deskundigheid, vaardigheden en professioneel gedrag binnen het pensioenfondsbestuur (2011, met een update in 2014).

4

Pensioenfederatie

Informatie-voorziening en vraagbaak

De aangesloten pensioenfondsen willen goed geïnformeerd zijn. Welke relevante ontwikkelingen en wetgeving spelen er in de pensioensector? Wat schrijft de media? En wat doet de Pensioenfederatie voor hen? De Pensioenfederatie maakt hiervoor gebruik van een scala aan communicatiemiddelen.

Website

Op www.pensioenfederatie.nl staan dagelijks de actuele ontwikkelingen op pensioengebied, zoals:

- Stand van zaken van relevante pensioendossiers.
- Alle persberichten en een overzicht van de lobbystandpunten.
- Servicedocumenten.

Ledennet

Het Ledennet bevat specifiekere informatie over de inzet van de Pensioenfederatie op lobbydossiers, voorinformatie over naderende wetgeving en voor leden praktisch toepasbare informatie zoals voorbeeldbrieven en Q&A's.

OverZicht

OverZicht is een periodieke digitale nieuwsbrief. Deze geeft de leden inzicht in de Public Affairs en Public Relations van de Pensioenfederatie. Wat speelt er in het 'Haagse' en hoe worden de belangen van de leden behartigd? Aanmelden voor OverZicht kan via het Ledennet.

PF

PF is het kwartaalmagazine van de Pensioenfederatie. Actuele dossiers worden belicht en fondsen delen hun best practices. Ook is er ruimte voor interviews, stellingname en discussie.

Nieuwsflits

Dagelijks op de hoogte zijn van al het pensioennieuws uit diverse media? Dat kan via een abonnement op de Nieuwsflits. Deze geeft 's ochtends op elke werkdag een selectie van het actuele pensioennieuws uit de landelijke dagbladen, de pensioenvakpers en relevante nationale en internationale websites. Aanmelden kan via www.pensioenfederatie.nl.

Het bureau staat open voor vragen

Mail Actueel

Een abonnement op de dagelijkse mailservice Mail Actueel geeft aan het eind van iedere werkdag een overzicht van alle berichten die die dag zijn geplaatst op www.pensioenfederatie.nl.

E-mail en E-mail alerts

Soms is het belangrijk dat alle leden direct en gelijktijdig worden geïnformeerd over een bepaald onderwerp. Zij ontvangen dan een e-mail alert. Actuele voorbeelden hiervan zijn woordvoeringslijnen, ontwikkelingen binnen het FTK en het pensioenpakket 2013. Bij belangrijk maar minder urgent nieuws, zoals toolkits of nieuwe UPO-modellen die gepubliceerd worden, ontvangen de leden een 'normale' e-mail.

Vraagbaak voor pensioenfondsen

De medewerkers van de Pensioenfederatie hebben de benodigde kennis van pensioenwetgeving en ontwikkelingen op het terrein van (de uitvoering van) pensioenregelingen. Het stellen van vragen door pensioenfondsen en de beantwoording daarvan is van nut voor beide partijen: het pensioenfonds krijgt een antwoord op zijn vraag en de Pensioenfederatie weet nog beter welke kwesties op dit moment bij de leden spelen.

Heeft u een vraag? Stel deze dan via info@pensioenfederatie.nl.

Aanbevelingen, handreikingen en toolkits

5

Pensioenfederatie

Service- documenten: alleen voor leden

Met servicedocumenten ondersteunt de Pensioenfederatie de leden in de dagelijkse uitvoeringspraktijk. Aanbevelingen, handreikingen en toolkits vergemakkelijken de implementatie van wet- en regelgeving voor de pensioenfondsen.

Voorbeelden

De Pensioenfederatie publiceerde onder andere:

- Processtappen transitie naar nieuwe pensioenregeling (2013). Handvatten om het transitieproces van besluitvorming en implementatie van de pensioenregeling onder de nieuwe Pensioenwet goed voor te bereiden.
- Tijdpad implementatie wet Versterking bestuur pensioenfondsen (2013). Wat moet een pensioenfondsbestuur wanneer doen om ervoor te zorgen dat het bestuursmodel per 1 juli 2014 voldoet aan de eisen die voortvloeien uit de nieuwe wetgeving?
- Toolkits verlagen over het verlagen van pensioenaanspraken en -rechten in verband met de financiële situatie van het fonds (2013, 2012 en 2011).

Uitwisseling van ideeën, kennis en netwerken



Bijeenkomsten voor u

Jaarlijks organiseert de Pensioenfederatie tal van bijeenkomsten zoals themadagen en het congres. Informatieuitwisseling is hierbij uiteraard een belangrijk speerpunt. Daarnaast bieden deze evenementen een ideale gelegenheid om (mede)bestuurders en stakeholders te ontmoeten. Alle bijeenkomsten zijn voor de leden kosteloos toegankelijk.

Themadagen

Ongeveer iedere maand vindt er een themadag plaats. Deze bijeenkomsten zijn primair bedoeld voor bestuursleden, bestuursbureaus en uitvoeringsorganisaties. Daarnaast kunnen vertegenwoordigers van organen van het fonds, zij het in beperkte mate, deelnemen. De onderwerpen die aan de orde komen zijn altijd actueel. Prima geschikt dus om pensioen kennis op peil te houden en kennis uit te wisselen.

Congres

De eerste donderdag in november is de vaste datum voor het jaarlijkse congres van de Pensioenfederatie. Behalve voor bestuurders en andere vertegenwoordigers van de aangesloten fondsen en uitvoerders is het congres nadrukkelijk ook bedoeld voor stakeholders, politici en pers. Vooraanstaande sprekers uit de pensioenwereld, de politiek en wetenschap verlenen hun medewerking via interessante lezingen voor een gehoor van 500 tot 600 aanwezigen.

Brussel

Jaarlijks organiseert de Pensioenfederatie een bijeenkomst in Brussel gericht op het bij elkaar brengen van de Nederlandse pensioensector en de Europese stakeholders. Dit evenement is slechts toegankelijk voor een selecte groep genodigden.

Het bureau vervult een brugfunctie

7

Hoe werkt de Pensioenfederatie?

Als vereniging en belangenbehartiger beschikt de Pensioenfederatie over een Algemene Ledenvergadering, een bestuur met daaronder verschillende commissies en werkgroepen, en een bureau.

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering (ALV) vertegenwoordigt alle leden van de Pensioenfederatie. De ALV vindt minimaal twee keer per jaar plaats. In het najaar voor het vaststellen van het beleidsplan en de begroting voor het volgende jaar; in het voorjaar voor het goedkeuren van de jaarrekening over het afgesloten verenigingsjaar.

Bestuur

Het bestuur van de Pensioenfederatie bestaat uit twaalf vertegenwoordigers van de bij de Pensioenfederatie aangesloten bedrijfstak-, beroeps-, en ondernemingspensioenfondsen. Onder leiding van een onafhankelijk voorzitter vergadert het bestuur eens in de zes weken (acht keer per jaar).

Commissies en werkgroepen

Diverse commissies en (ad hoc) werkgroepen ondersteunen en adviseren het bestuur en het bureau inhoudelijk. Dit zijn vakinhoudelijke specialisten die werkzaam zijn bij de leden en hun uitvoeringsorganisaties.

Bureau

Het bureau zorgt voor de voorbereiding en uitvoering van alle bestuurs- en ALV-besluiten. Het bureau vervult een brugfunctie tussen enerzijds de pensioenwereld en anderzijds het politieke en maatschappelijke speelveld in Nederland en Europa.

Lidmaatschap

Alle pensioenfondsen kunnen lid worden van de Pensioenfederatie. Leden betalen een jaarlijkse contributie die is bepaald op basis van belegd vermogen, aantal deelnemers en premieinkomsten.



Pensioenfederatie

Ledenvoordeel

-
- Belangenbehartiging in Den Haag en Brussel
 - Samen werken aan betere reputatie
 - Informatie: actueel en snel
 - Servicedocumenten op maat
 - Platformfunctie voor ledencontact en netwerken
 - Participeren in een van de gremia

PF

De Pensioenfederatie behartigt sinds 2011 de gemeenschappelijke belangen van de aangesloten pensioenfondsen. Zij is van mening dat het bestaande Nederlandse pensioenstelsel, het 'driepijlersysteem', zorgt voor een goede pensioenvoorziening voor deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. De Pensioenfederatie wil dit systeem toekomstbestendig houden en zorgen voor not-for-profit uitvoering van collectieve aanvullende pensioenregelingen. Uit internationale vergelijkingen van pensioenstelsels blijkt aanhoudend de meerwaarde ervan.