

# + *Code Pensioenfondsen*

---

+ *Code Pensioenfondsen*

+ *EU-wetsvoorstel informatieverschaffing*

+ *EU-wetsvoorstel Taxonomie*

+ *Internationale verdragen: clustermunitie*

+ *(Inter)nationale sancties*

+ *IORP II-richtlijn*

+ *Nederlandse Corporate Governance Code*

+ *Wetsvoorstel langetermijnbetrokkenheid aandeelhouders*

# 01.01

## CODE PENSIOENFONDSEN (1/3)

|                      |  |  |
|----------------------|--|--|
| <b>Door:</b>         | Pensioenfederatie en Stichting van de Arbeid   |  |
| <b>Sinds:</b>        | 1 januari 2014   | In werking getreden  |
|                      | 1 januari 2017   | Code gewijzigd op 2 punten   |
|                      | oktober 2018   | Code Pensioenfondsen 2018: geen inhoudelijke wijzigingen, vereenvoudigd van 83 naar 65 normen en ingedeeld op 8 thema's. |
| <b>Gebied:</b>       | Governance van een pensioenfonds (en deels ESG als geheel voor beleid)                                 |  |
| <b>Verplichting:</b> | Ja, wettelijk verankerd voor alle Nederlandse pensioenfondsen (volgens 'pas toe of leg uit'-principe). |  |

“De Code is **wettelijk verankerd**. De normen in de Code zijn een aanvulling op wet- en regelgeving. Een belangrijk onderwerp als ‘geschiktheid’ is bijvoorbeeld in wet- en regelgeving al inhoudelijk uitgewerkt. In de Code leest u daarom meer de procedurele kant hiervan. De normen in de Code zijn weliswaar leidend, maar de Code laat ruimte voor de eigen verantwoordelijkheid van het pensioenfondsbestuur in de (beleids)keuzes die het maakt. Het doel van de Code is het bewustzijn van ‘goed pensioenfondsbestuur’ te stimuleren bij bestuurders, leden van het intern toezicht, het VO en het BO; het gaat om de ‘state of mind’ met uiteindelijk doel dat de toepassing van de Code ‘in de genen komt te zitten’.

De pensioenfondsen mogen deze Code daarom naleven volgens het ‘**pas-toe-of-leg-uit**’-beginsel. Dit betekent dat een pensioenfonds de normen van de Code toepast of in het jaarverslag motiveert waarom het een norm niet (volledig) toepast. Afwijken van de norm is dus mogelijk, als daar een goede reden voor is. Het is zaak dat fondsen het niet naleven van een norm expliciet motiveren. Die transparantie spreekt vanzelf. De pensioenfondsensector is dat aan zichzelf en aan de rechtstreeks bij de sector betrokken partijen verplicht, maar ook de samenleving vraagt daar om. Hoe het pensioenfonds de normen toepast, hangt mede af van zijn activiteiten en overige specifieke kenmerken. De Code geldt namelijk voor alle soorten pensioenfondsen. Het type pensioenfonds, de bestuursstructuur of het type regeling (DB of DC) kan verschillen, maar ook bijvoorbeeld de omvang van het vermogen en/of de deelnemersaantallen.” [\[Bron, pp.10-11\]](#)

## CODE PENSIOENFONDSEN (2/3)

### Gebaseerd op:

“Code Pensioenfondsen is opgesteld na een oproep van de minister van Sociale Zaken in het kader van de totstandkoming van de wet Versterking bestuur pensioenfondsen.” [\[Bron\]](#)

“(…) in de plaats van de **Principes voor goed pensioenfondsbestuur**, die de Stichting van de Arbeid in 2005 heeft gepubliceerd.”

“De normen in de Code zijn een aanvulling op wet- en regelgeving.” [\[Bron, p.10\]](#)

### Informatie (1/2):

De Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid hebben de Code opgesteld, waarin normen geformuleerd zijn voor ‘**goed pensioenfondsbestuur**’. [\[Bron\]](#)

65 normen opgedeeld in de volgende thema’s:

1. Vertrouwen waarmaken
2. Verantwoordelijkheid nemen
3. Integer handelen
4. Kwaliteit nastreven
5. Zorgvuldig benoemen
6. Gepast belonen
7. Toezicht houden en inspraak waarborgen
8. Transparantie bevorderen



“De Code gaat in op de rol van het bestuur, het verantwoordingsorgaan (...), het belanghebbendenorgaan (...) en het intern toezicht. De Code bevat ook thema’s als integraal risicomanagement, beloningen, diversiteit en verantwoord beleggen. Daarnaast geeft de Code weer hoe benoeming, ontslag en zittingstermijnen van bestuursleden en leden van andere organen worden geregeld.” [\[Bron, p. 6\]](#)

---

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Informatie (2/2):</b> | <b>Verantwoord beleggen:</b><br>"Norm 7 : Het bestuur zorgt ervoor dat er onder belanghebbenden draagvlak bestaat voor de keuzes over verantwoord beleggen<br><ul style="list-style-type: none"><li>Voor het beleid over verantwoord beleggen is het van belang om draagvlak te creëren in dialoog met het verantwoordingsorgaan (VO) of het belanghebbendenorgaan (BO)." [Bron, p. 15]<br/>"Norm 62: Het bestuur legt zijn overwegingen omtrent verantwoord beleggen vast en zorgt ervoor dat deze beschikbaar zijn voor belanghebbenden." [Bron, p. 33]</li></ul> |
|--------------------------|---|

---

**Gerelateerd:** x

**Leden/deelnemers:** x

Huidige samenstelling **Monitoringcommissie Code Pensioenfondsen (MCPF):**

<https://mcpf.nl/over-ons/>

**Wat doen pensioenfondsen?** x

**Links:** **De Code Pensioenfondsen 2018:**  
<https://www.pensioenfederatie.nl/website/publicaties/servicedocumenten/code-pensioenfondsen-2018>  
Site Monitoringcommissie Code Pensioenfondsen (MCPF):  
<http://mcpf.nl/>

**MONITORINGCOMMISSIE CODE  
PENSIOENFONDSEN**