

---

# PF

---

## Jaarbijeenkomst IMVB

13 december 2021

- 90 minuten
- Vragen stellen via chat (anoniem)
- Enquête

10:00 uur	<b>Opening</b> Host: Pieter van der Gaag (voorzitter IMVB-convenant Pensioenfondsen) & Ger Jaarsma (voorzitter Pensioenfederatie)
10:05 uur	<b>Bevindingen tweede voortgangsmeting</b> Monitoringcommissie IMVB-convenant
10:25 uur	<b>Terug- en vooruitblik op IMVB</b> Panel met Sanne van Keulen (Natuur & Milieu), José Meijer (Pensioenfederatie), Gerard Roest (FNV), Anna-Sophie Steinebach (ministerie van Financiën) o.l.v. Ger Jaarsma
10:50 uur	<b>Update diepe spoor</b> Maurice van Beers (CNV) & Frank Wagemans (Achmea IM namens BPL Pensioen)
11:00 uur	<b>Thematisch beleid</b> Ilse van Eekelen (Pensioenfonds MITT)
11:15 uur	<b>Update SFDR</b> Matthies Verstegen (Pensioenfederatie)
11:25 uur	<b>Afsluiting</b> Pieter van der Gaag

Monitoringcommissie IMVB Convenant Pensioenfondsen

# Resultaten Tweede Voortgangsmeting

Webinar Jaarbijeenkomst 13 December 2021

Leden van de  
Monitoringcommissie:

Kees Gootjes  
Udeke Huiskamp  
Alfred Slager

## Inhoud

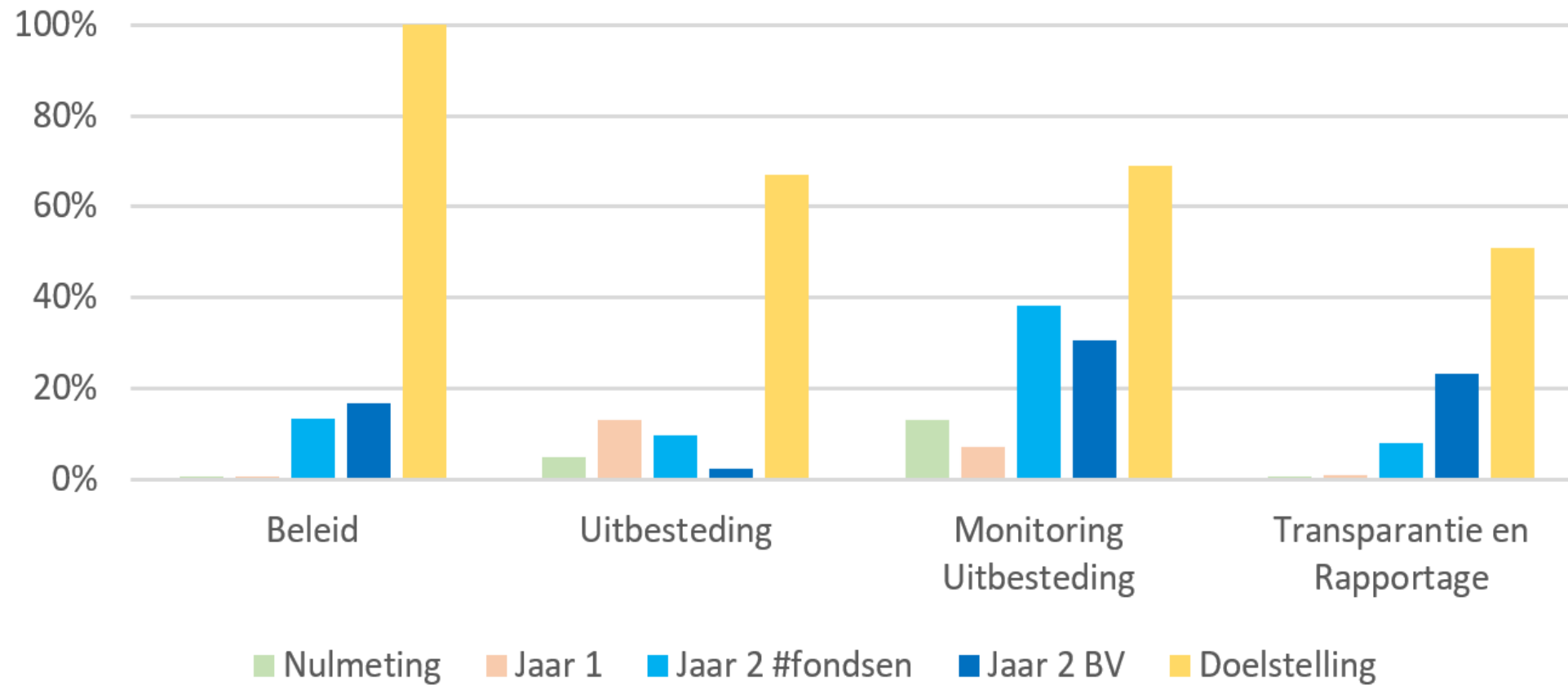
1. Proces monitoring
2. Bevindingen Brede spoor
3. Bevindingen Diepe spoor
4. Aanbevelingen

## Proces Tweede Voortgangsmeting

- Brede Spoor:  
Tijdig ingevuld (75 fondsen; 31 juli 2021)  
Toelichtingen zijn uitgebreider dan voorgaande jaren  
Er is intensief gebruik gemaakt van Hoor- en Wederhoor
- Diepe Spoor: 8 rapportages/verslagen van case studies
- 11 Interviews met totaal 19 personen  
Pensioenfondsen, overige partijen, externe vermogensbeheerder, financieel duurzaamheids expert en verantwoordingsorgaan

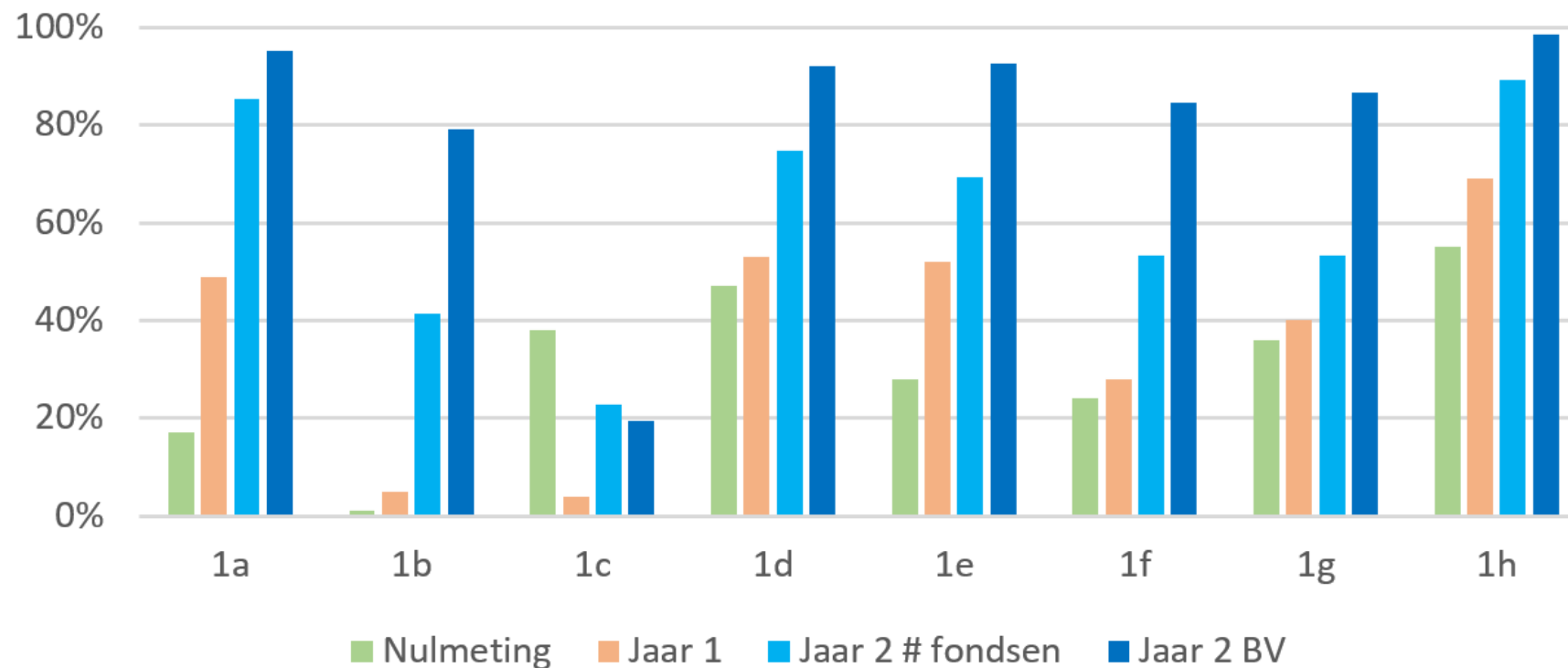
## Bevindingen Brede Spoor

### Implementatie en Doelstelling Convenant: Hoofdindicatoren Brede Spoor



## Monitoring van de subindicatoren toont voortgang

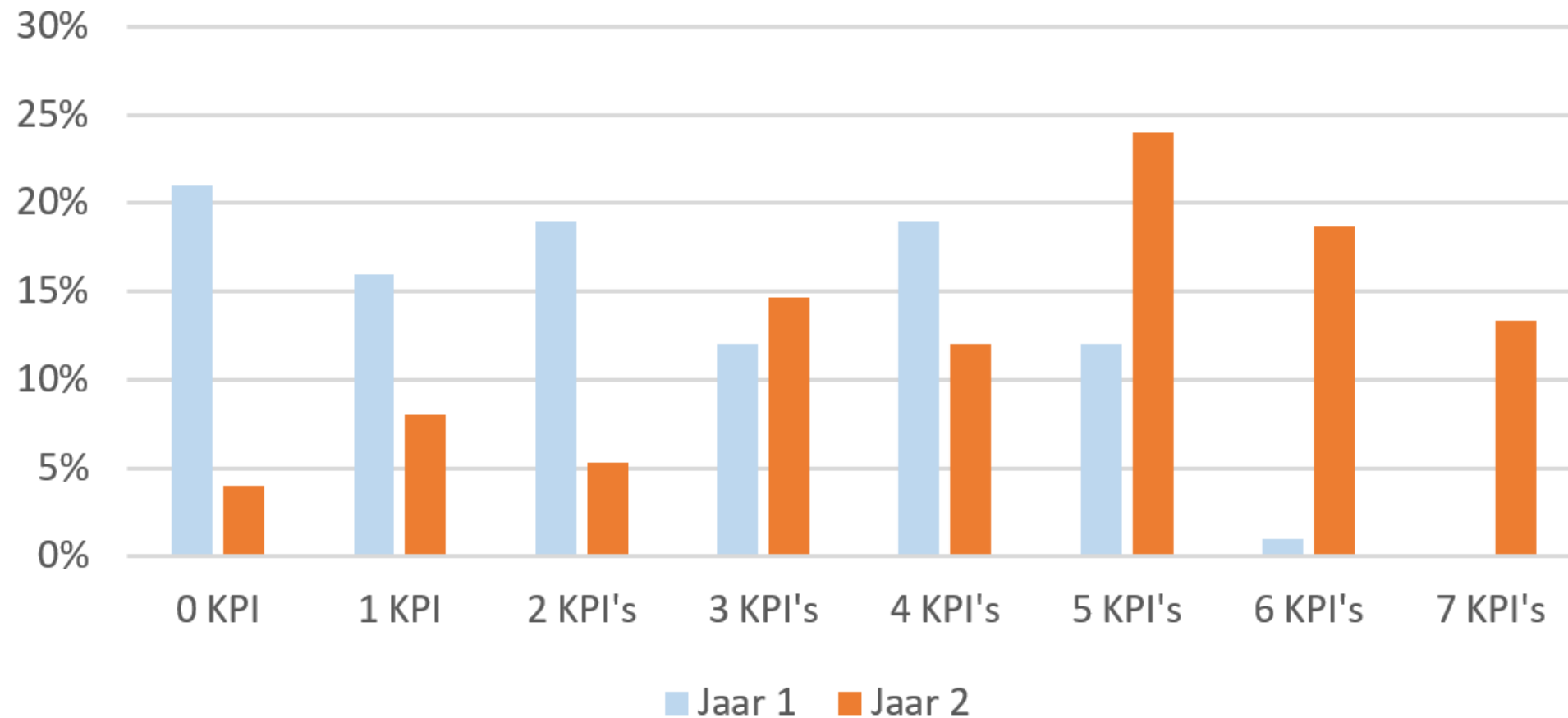
### Subindicatoren Beleid



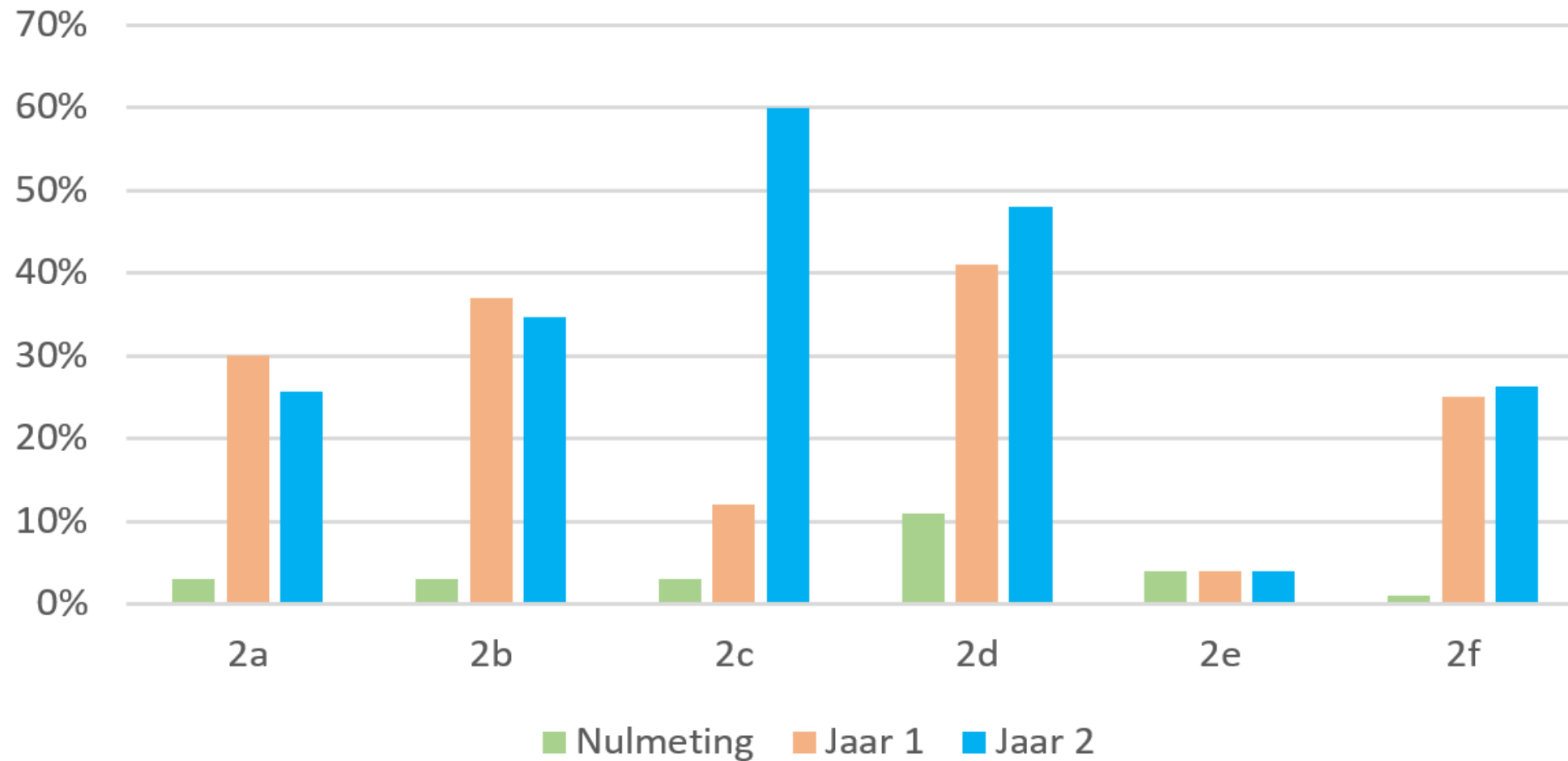
Subindicator 1c zorgt voor lage score op de hoofdindicator Beleid (beleidsmatige keuze thematische aandachtsgebieden volgend uit DD)



## % pensioenfondsen en implementatie sub-KPI's 'Beleid'

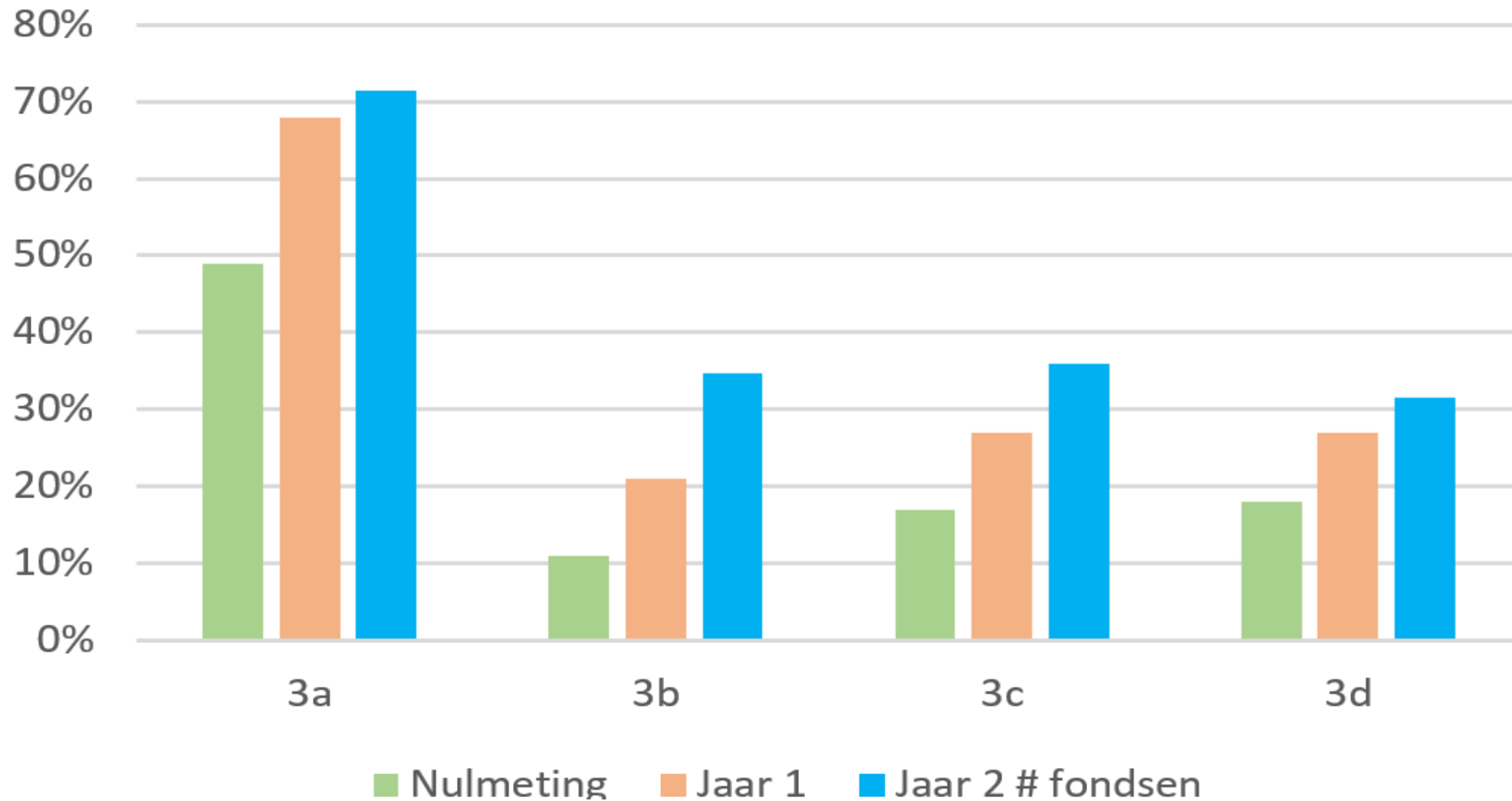


## Uitbesteding

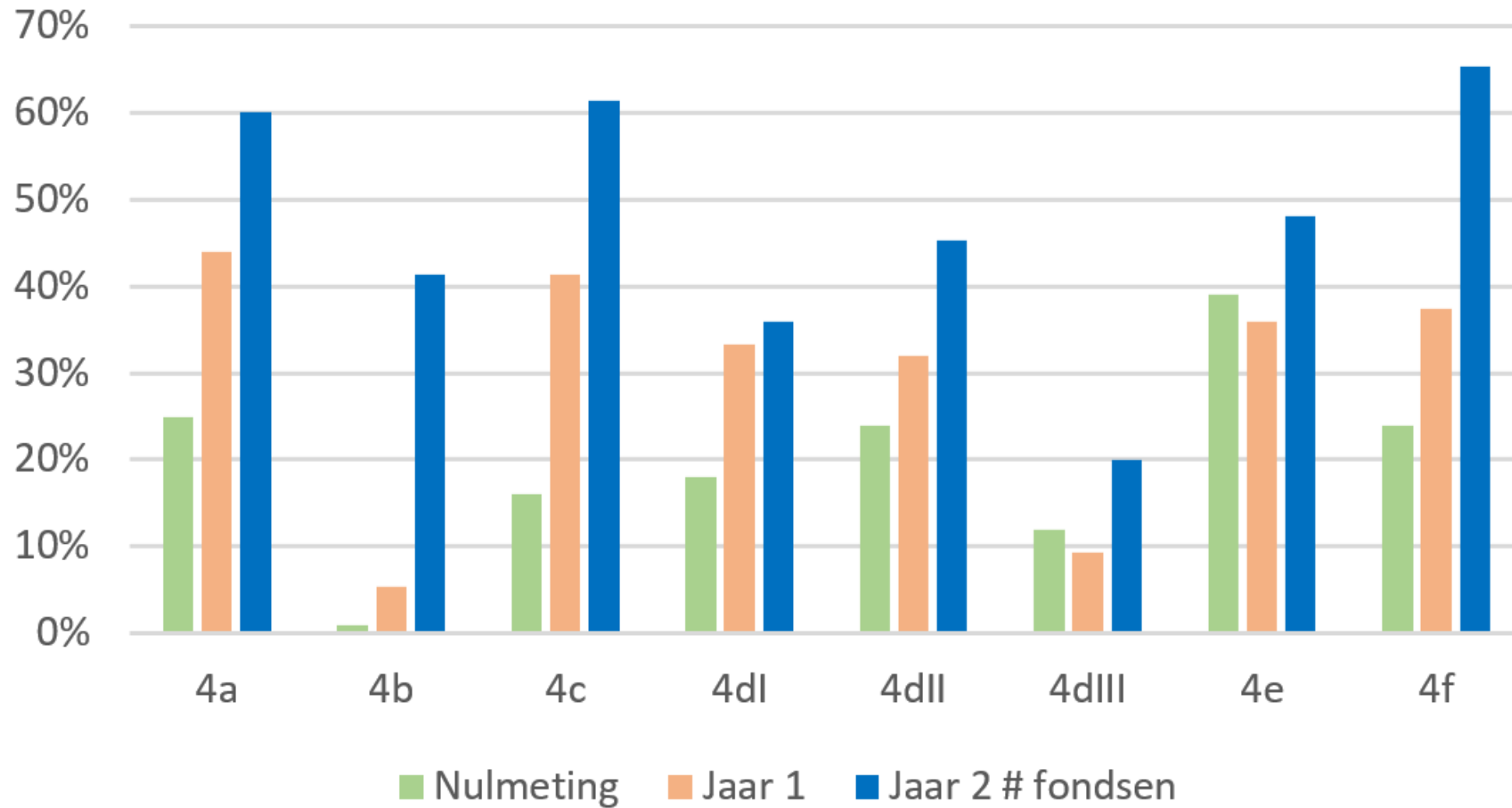


Subindicator 2e zorgt voor lage score op Hoofdindicator Uitbesteding (indien van toepassing processen inrichten voor herstel en/of verhaal)

## Subindicatoren Monitoring Uitbesteding



## Subindicatoren Transparantie en rapportage



## Diepe Spoor

Er is vooruitgang geboekt op het Diepe Spoor.:

- Samenwerking neemt toe en is waardevol
- Aantal cases en leerervaringen nemen toe
- Er lijkt impact 'on the ground'
- De kennisopbouw kan beter benut worden door meer pensioenfondsen
- De rapportage kan beter (evaluatie en lessons learned)

## Aanbevelingen

### 1. Versnel

Er is voortgang zichtbaar en versnelling nodig voor doelbereik

### 2. Verlicht

Bied 'guidance' en ondersteun m.n. kleinere pensioenfondsen

### 3. Verduidelijk

Verhelder en beleg verantwoordelijkheden Herstel & Verhaal

### 4. Vooruitblik

Kijk naar einde Convenant (dec '22) en de periode erna

# Vragen en Discussie

## Publicaties

[www.imvoconvenanten.nl/nl/pensioenfondsen/](http://www.imvoconvenanten.nl/nl/pensioenfondsen/)



Update Diepe Spoor

## **De olifant in de kamer**



## Inleiding Diepe Spoor

*“Deelnemende Pensioenfondsen, ngo’s, vakbonden en overheid ontwikkelen door te leren en innoveren op geselecteerde Cases, een aanpak en structuur voor samenwerking in het kader van specifieke engagements door Deelnemende Pensioenfondsen”.*

## Welke cases zijn er?

- Mijnbouw
- Palmolie
- Platformeconomie
- Mica
- Tech
- Biodiversiteit

## Wat zijn criteria voor selectie?

- Leren en innoveren op het gebied van engagement, samenwerking en kennis
- “Impact on the ground”
- In portefeuille
- Focus op de sociale component.

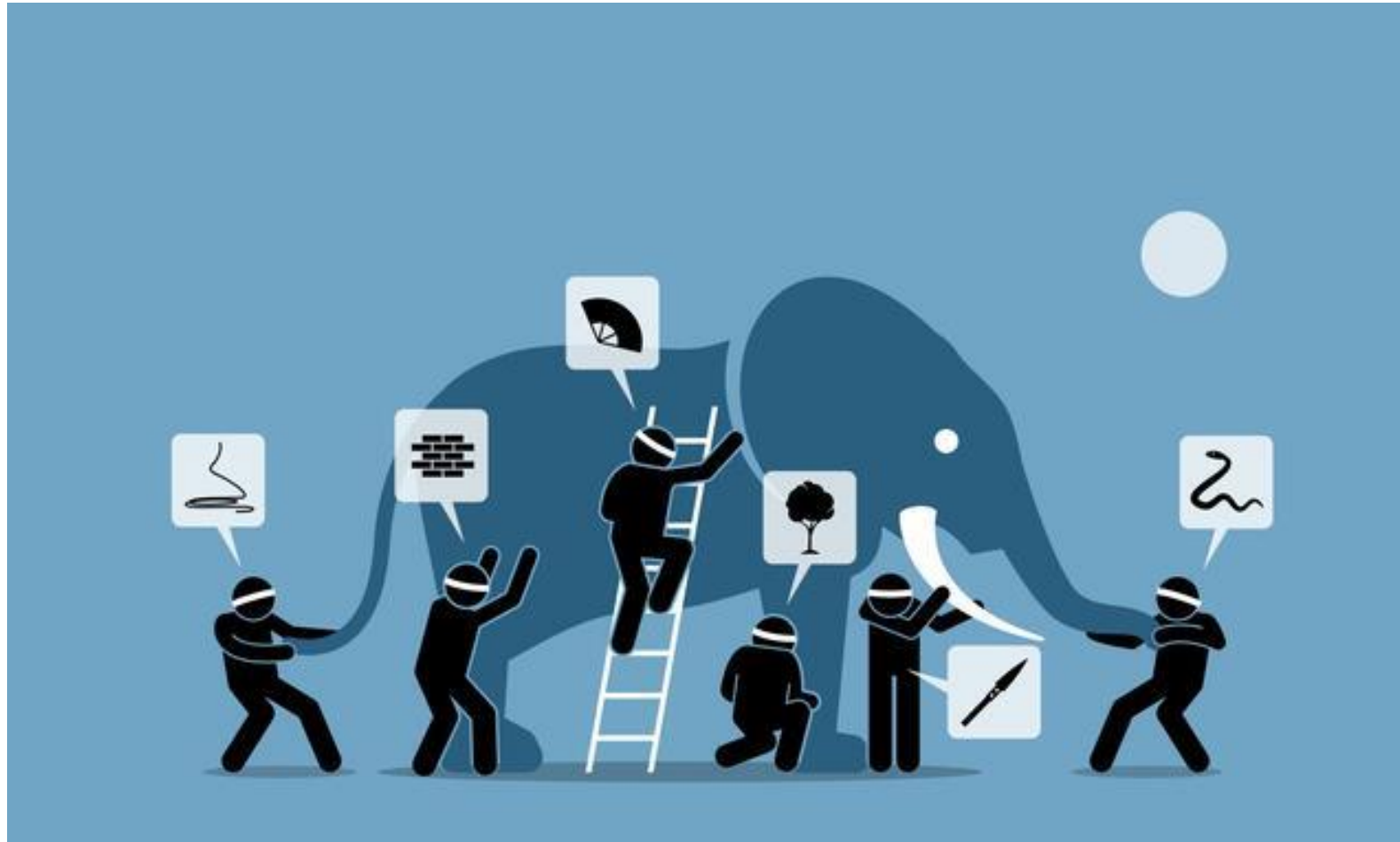
## Waar staan we na 2 jaar?

- Engagement thema's zitten in verschillende fases:
  - Biodiversiteit dit jaar i.s.m. met verzekeraars van start gegaan
  - Mijnbouw zit in de afrondende fase:

- **Mijnbouw**

- Gemengd beeld; vorderingen op FPIC, nog een weg te gaan op arbeidsrechten subcontractors.

## Waarom is samenwerking relevant?



## Waarom is samenwerking relevant?

- Het helpt om een beter beeld te krijgen van de situatie
- Uiteindelijk houden alle geledingen zich bezig met invloed uitoefenen.
- Ook is je positie richting een bedrijf anders; hoe kun je dat gebruiken en elkaar versterken?

## Geleerde lessen voor pensioenfondsen

- Combineer verschillende methodes in het engagement proces en bij gebruiken van invloed.
- Denk na over structurele informatie uitwisseling met NGOs, vakbonden en overheden en kijk waar je gezamenlijk kan optrekken om zo leverage te vergroten.
- Integreer de gezichtspunten van stakeholders in het engagement proces, direct en/of indirect via vermogensbeheerders, ESG service providers.

## Vragenronde



*mitt*

PENSIOENFONDS

## **IMVB-convenant & MITT**

**13 december 2021**



Maatschappelijk Verantwoord Beleggingsbeleid

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie

Juni 2021

1



# Inhoud

- Introductie pensioenfonds MITT
- Onze MVB thema's
  - Historie MVB-beleid
  - Huidige aanpak
- Onze MVB toekomst

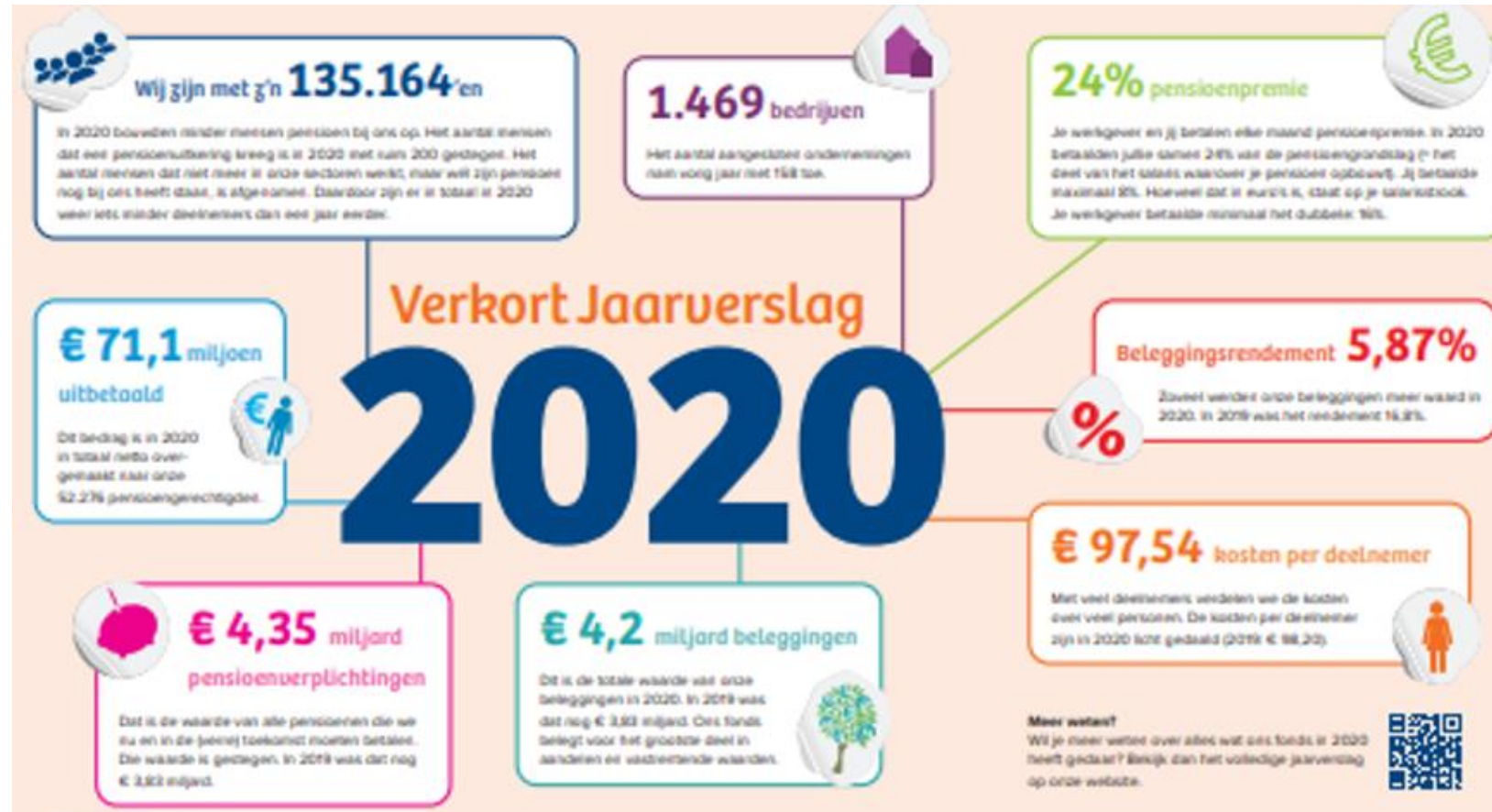


# Introductie pensioenfonds MITT

- Bedrijfstakpensioenfonds voor Mode, Interieur, Tapijt-, Textielindustrie en Textielverzorging
- Ontstaan uit de confectie-, en textiel industrie
- In 2006 samengegaan in pensioenfonds MITT & vermogensbeheer ondergebracht bij MN Services
- Paritair samengesteld bestuur met 8 bestuursleden



# Introductie pensioenfondsen MITT



# Inhoud

- Introductie MITT pensioenfonds
- Onze MVB thema's
  - Historie MVB-beleid
  - Huidige aanpak
- Onze MVB toekomst



## Onze MVB thema's – historie

- Sinds 2007 is MVB een thema in het fonds
- Vanuit internationale samenwerking in de achterban en ketenverantwoordelijkheid op de bestuurlijke agenda gekomen
- Vooruitlopend op de huidige initiatieven is het thema 'leefbaar loon' uit risico analyse naar voren gekomen
  - > inmiddels: Platform Living Wages Financials (PLWF)
- Diverse (inter)nationale initiatieven & verdragen ondersteund en ondertekend, oa. Convenant Duurzame Kleding en Textiel



# Onze MVB thema's – huidig

Uitgangspunten:

- Aansluiting bij achterban (sociale partners in sector)
- Bewust en uitlegbaar beleggen
- Integraal onderdeel van beleggingsproces
- Voldoet aan (inter)nationale richtlijnen en verdragen

# Onze MVB thema's – huidig

Thema's:

- Klimaatverandering (Environment)
- Arbeidsrechten en mensenrechten (Social)
- Beloning en belasting (Governance)

Tot stand gekomen door:

- Risico-analyse (impact van beleggingen op de wereld en vice versa)
- Believes vanuit het fonds
- Achterban





# Onze MVB thema's – huidig

Uitvoering door 4 instrumenten:

- Uitsluiting
- ESG-integratie
- Actief Aandeelhouderschap
- Positieve Impact

# Inhoud

- Introductie MITT pensioenfonds
- Onze MVB thema's
  - Historie MVB-beleid
  - Huidige aanpak
- Onze MVB toekomst



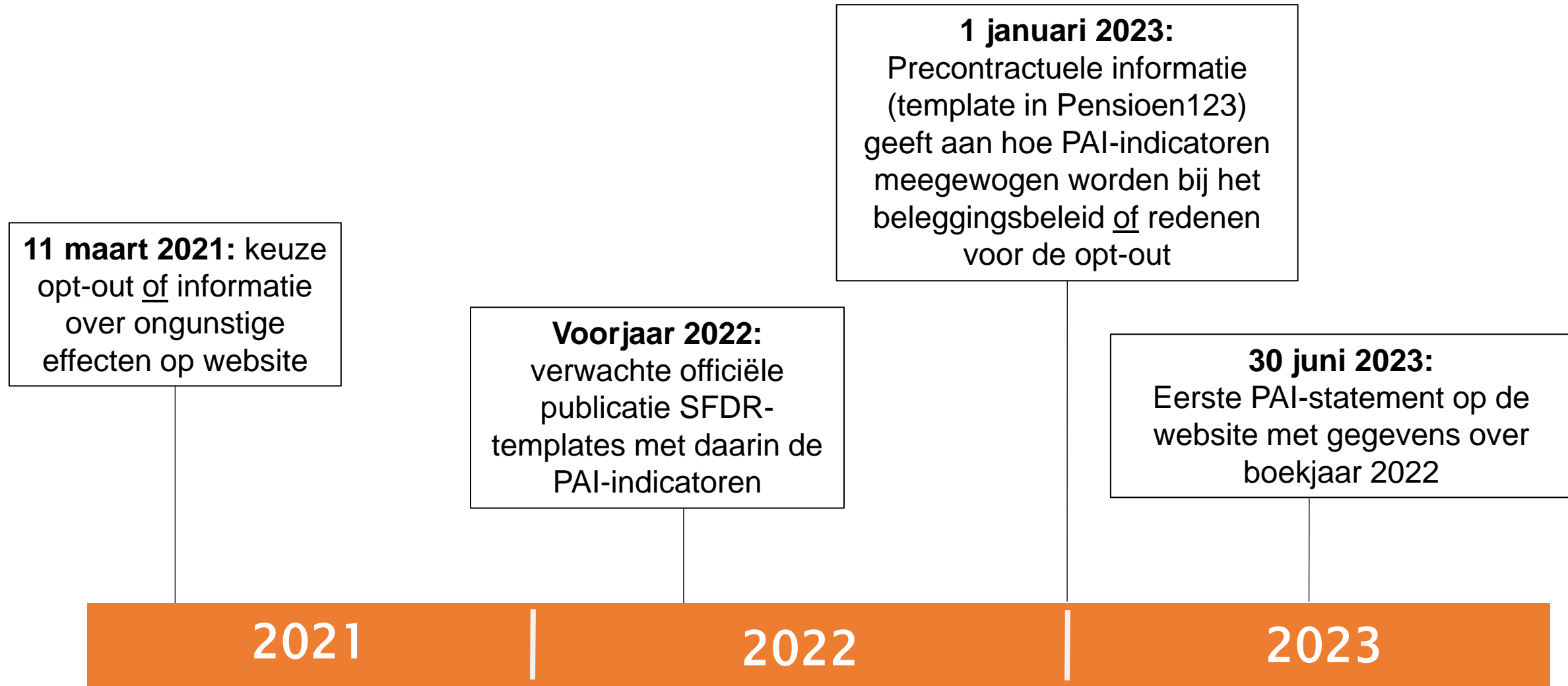
# Onze MVB toekomst

Speerpunten na jaarlijkse MVB studiedag:

- Voorkeursthema's herbevestigd (klimaat, mensenrechten en kleding & textiel)
- ESG scores integreren in (reguliere) rapportages
- Focus aanbrengen in de diverse gesteunde initiatieven
- Onze MVB ambitie benadrukken en uitdragen



# Tijdslijn Artikel 4 SFDR



## ■ Lunchsessies

13 dec	<b>Samenwerking werkt! De lessen van het mijnbouw engagement</b> Werkgroep Diepe Spoor
14 dec	<b>A good appetite: How can pension funds boost a sustainable and healthy protein production?</b> World Animal Protection & FAIRR
15 dec	<b>Wapens en wapenhandel</b> PAX
16 dec	<b>Do good: mensenrechten bespreken met technologiebedrijven</b> Robeco, Amnesty International & PAX
17 dec	<b>Fossiele belangen: engagen of uitsluiten?</b> PME & Natuur & Milieu

## ■ Webinar

11 jan	<b>De sociale dialoog ofwel: vakbondsrechten centraal</b> FNV
--------	--

- Terugkijken
- Enquête
- Dank voor het kijken!

---

# Contactinformatie

 070 76 20 220

 [IMVB@pensioenfederatie.nl](mailto:IMVB@pensioenfederatie.nl)