

De lessen van het mijnbouw engagement

Samenwerking werkt!

Compliance met de mededingingsregels

Als deelnemers aan dit overleg/deze bijeenkomst, moeten we rekening houden met de mededingingswet- en regelgeving. Dit betekent onder meer dat we:

- met elkaar publiek beschikbare informatie alsmede niet concurrentiegevoelige informatie mogen bespreken en delen/uitwisselen,
- maar dat we géén concurrentiegevoelige informatie met elkaar mogen bespreken of delen/uitwisselen.

Concurrentiegevoelige informatie = strategische informatie dat de onzekerheid over toekomstig handelen/marktgedrag van een concurrent of concurrenten wegneemt. Voorbeelden daarvan zijn:

- Prijzen en prijsaspecten (bijv. actuele prijzen, kortingen, restituties, berekeningsmethoden)
- Prijsstrategieën of geplande prijswijzigingen (stijging/daling)
- Andere handelsvoorwaarden
- Kostenstructuren, winstmarges, capaciteit en productie
- Toekomstige bedrijfs-, overname- investerings-, product- of marketingplannen
- Inkoop- of aanbestedingsplannen of andere commerciële strategieën
- Omzetvolumes of -cijfers, verkoopquota of marktaandelen
- Interne technologische ontwikkelingen
- Individuele relaties met klanten of leveranciers, inclusief de status/inhoud van (jaarlijkse) onderhandelingen

Informeer s.v.p. de voorzitter van het overleg/bijeenkomst als u weet of het idee hebt dat hetgeen besproken wordt concurrentiegevoelige informatie betreft.

Sprekers van vandaag



Hansje van der Zwaan
*Team Lead Financial Sector RBC
Agreements bij SER*



Imke Greven
*Policy Advisor Land Rights bij Oxfam
Novib*



Maurice van Beers
*Regional Coordinator Latin America
bij CNV Internationaal*



Frank Wagemans
*Senior Engagement Specialist bij
Achmea IM namens BPL Pensioen*

Welkom!

1. Mute uw microfoon wanneer u niet aan het woord bent.
2. KISS (Keep it Short & Simple)!
3. Zet uw camera aan, tenzij u problemen ervaart met uw verbinding.
4. Wilt u een vraag stellen? Na de presentatie van de casus is een Q&A-ronde. Steek uw hand op via Teams om een vraag te stellen.
5. Het webinar wordt opgenomen en gepubliceerd. De Q&A en het interactieve gedeelte met discussie worden hier uitgeknipt.

Programma

- 12:00 – 12:05 **Welkom**
- 12:05 – 12:25 **Inleiding op de casus**
 - Imke Greven (Oxfam Novib): inleiding, relevantie van landrechten en *Free Prior Informed Consent*;
 - Maurice van Beers (CNV internationaal): relevantie van *subcontracting*
 - Frank Wagemans (Achmea IM): het engagement met het bedrijf en geleerde lessen uit de casus
- 12:25 – 12:35 **Q&A**
- 12:35 – 12:55 **Interactief**: stellingen bespreken & stemmen via Mentimeter
- 12:55 – 13:00 **Conclusie & Afsluiting**

Het begin van de casus:

- Eerste casus van het Convenant
- **Fase 1:** Verkenningsfase & toepassing van UN Guiding Principles Framework.

Keuze voor 1 sector, 1 bedrijf, 1 land, 2 *salient issues*.

- **Fase 2:** Samenwerking met als doel om mensenrechtenschendingen beter in kaart te brengen (*joint fact finding mission*), aan te pakken, engagement te versterken en impact op lokaal niveau te realiseren.
- **Fase 3:** Afronding van samenwerking binnen het convenant, afstemming over samenwerking buiten het convenant.

LANDRECHTEN & FPIC

- Toenemende druk op land -> land-gerelateerde mensenrechtenschendingen
 - Recht op voedsel, water, huisvesting (gedwongen uitzetting), recht op **Free, Prior & Informed Consent (FPIC)** voor inheemse volkeren
 - FPIC: Vooraf, geïnformeerde, en in vrijheid gegeven toestemming
 - KPMG onderzoek – landproblematiek in alle sectoren
- Hogerisicosectoren: Landbouw, veeteelt, visserij, Mijnbouw, olie- & gas winning, Infrastructuur, Bosbouw, Energie sector
- FPIC & de casus:
 - Verschillende impacts op betrokken gemeenschappen: van relocatie tot milieuvervuiling met gezondheidsgevolgen
 - Rol voor overheid en bedrijf: onvolledigheid van o.a. *impact assessments*
 - Discrepantie lokale werkelijkheid en terugkoppeling nationaal/ internationaal niveau
 - Beweging zichtbaar: Statement door lokaal bedrijf dat het FPIC zal respecteren

Mijnbouw in Peru / het recht van inheemse volkeren

“Our roads, the company has closed them. We do not know how the purchase and sale of our land has been”

“International advisors come offer us services for 1000-2000 soles”

“We produce milk, cheese, but in the markets, they don't want our products, they say it is contaminated”

“The rivers are drying up, because of climate change or the mining activities”

“We only fight them [the mining company] because they don't keep their promises”



Subcontracting als *salient issue*



Subcontracting is een 'verborgen' risico in de mijnbouwsector. Moeilijk zichtbaar, terwijl het wel een belangrijk onderdeel lijkt te zijn van een businessmodel gebaseerd op lage lonen en slechte arbeidsomstandigheden (in Peru is rond de 70% van de mijnwerkers *outsourced*).

Subcontracting als *salient issue*

- In-depth studie in 2020 uitgevoerd naar de 4 mijnbouw sides → 182 interviews met mijnwerkers → 44 *expert interviews*.
- Outsourcing, wat is daar mee aan de hand?
 - Discriminatie uitzendwerkers (gelijk risicovol werk, ongelijke behandeling)
 - Lagere inkomens, langer werken, geen overuren uitbetaald, onveilige werkomstandigheden
 - Geen vakbondsvrijheid
 - Uitbesteding van kernactiviteiten uit het mijnbouw proces
 - Korte contracten van soms wel 3 maanden jaren lang vergroten de arbeidsonzekerheid

Subcontracting als *salient issue*

Stappen CNV internationaal:

- Organiseren van een publiciteitscampagne - OECD side event.
- Ondersteunen lokale vakbond voor *outsourced workers*
- Direct contact zoeken op HQ niveau & publiciteit – uitwisseling van brieven.
- Mijnbedrijf target vakbond die *outsourced* en directe werkers wil organiseren – op non-actief stellen voorzitter, proberen via juridische acties vakbond illegaal te verklaren. Een helder voorbeeld van Union Busting; CNV internationaal kaart dit weer direct aan bij bedrijf.
- Weet HQ hoe operaties lokaal worden uitgevoerd?
- Lokale vakbonden staking op 20 december om de druk te verhogen – CNV internationaal ondersteunt dit door publiciteitscampagne.

Inzoomen op engagement met bedrijf

Oktober 2019: Brief aan het bedrijf

December 2019: Gesprek met bestuurder en investor relations

Februari 2020: In-person bijeenkomst op hoofdkantoor

Juni 2020: Virtuele Fact-finding missie. Gesprekken lokale ngo's, overheden, experts, vakbonden en NLse ambassade.

September 2020: Online gesprek met hoofdkantoor en vestigingen in Peru.

Maart 2021: Online gesprek met hoofdkantoor en vestigingen in Peru.

April 2021: Vragen op de Aandeelhoudersvergadering

Juni 2021: Mailwisselingen met het bedrijf over vakbondsvrijheid.

Juni 2021: Brieven CNV Internationaal aan bedrijf.

Herfst 2021: Mailwisselingen met het bedrijf

Herfst 2021: Brief aan het bestuur met aanbevelingen

Geleerde lessen

- **Samenwerking werkt!**



- **Want:**

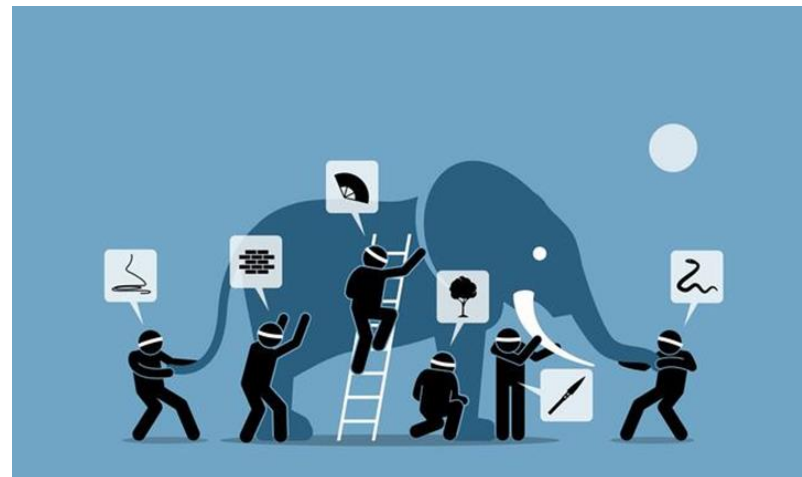
- Informatie uitwisseling leidt tot effectievere engagement
- Samenwerking maakt het mogelijk om met stakeholders het gesprek aan te gaan.
- Samenwerking maakt het mogelijk om acties op elkaar af te stemmen en zo druk te verhogen.

- **Houd hier rekening mee:**

- Samenwerking is intensief en rendeert pas bij langere samenwerking.
- Besef dat pensioenfondsen, NGOs, overheid en vakbonden andere rollen hebben

Geleerde lessen voor pensioenfondsen

- Combineer verschillende methodes in het engagement proces
- Denk na over structurele informatie uitwisseling met NGOs, vakbonden en overheden.
- Integreer de gezichtspunten van stakeholders in het engagement proces, direct en/of indirect via vermogensbeheerders, ESG service providers.



Bedankt voor uw komst!

- Zie voor meer informatie het Lessons Learned document
- Bij vragen: pensioenfondsenconvenant@ser.nl