



Lokale impact bereiken met mondiale samenwerking

de toegevoegde waarde van multi-stakeholdersamenwerking

Lokale impact bereiken met mondiale samenwerking: de toegevoegde waarde van multi-stakeholdersamenwerking

Deze paper geeft een overzicht van de geleerde lessen uit de eerste casus van het Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB) voor Pensioenfondsen. Nederlandse pensioenfondsen¹ werkten in deze casus samen met Oxfam Novib, CNV en het ministerie van Buitenlandse Zaken om hun engagement met een multinational mijnbouwbedrijf te verrijken. De focus lag op de activiteiten van het bedrijf in Peru. Maar had ook tot doel om op basis van lokale inzichten de implementatie van het beleid van het bedrijf op hoofdkantoor niveau te toetsen en – zo nodig – te verbeteren.

¹ De volgende pensioenfondsen waren vertegenwoordigd in deze casus: BPL Pensioen, Rabobank Pensioenfondsen, Pensioenfonds Detailhandel, ABP, bpf BOUW, SPW, Pensioenfonds Zorg & Welzijn, Pensioenfonds Schilders



Hoofdonderwerpen: landrechten (*Free, Prior & Informed Consent*) en arbeidsrechten (werk via onderaannemers en flexibele contracten)

In deze engagement werden twee salient issues aangekaart. Enerzijds landrechten en in het bijzonder de schending van het recht op Free, Prior & Informed Consent (FPIC), oftewel vooraf geïnformeerde en in vrijheid gegeven toestemming voor het gebruik van land dat gebruikt wordt door inheemse volkeren. Anderzijds de schending van arbeidsrechten en in het bijzonder van mijnwerkers die op basis van uitbestede contracten werkzaam zijn voor het bedrijf.

Engagementactiviteiten

De engagement ging eind 2019 van start met een brief aan het bedrijf waarin problemen rondom landrechten voor de inheemse gemeenschappen en arbeidsrechten werden aangekaart. Kort daarna is dit ook met een bestuurslid van het bedrijf en hun *investor relations*-vertegenwoordiging besproken. In 2020 en 2021 hebben Oxfam Novib, CNV en het ministerie van Buitenlandse Zaken met hulp van hun partners in Peru informatie verzameld en de situatie in het mijnbouwgebied gemonitord. Deze informatie werd weer ingevoerd in de engagement met het bedrijf. Op verschillende momenten gedurende de cases is er contact geweest met het bedrijf zowel op lokaal- als hoofdkantoor niveau. Ook hebben de partijen een online bezoek gebracht aan Peru om een gezamenlijk beeld te krijgen van de lokale situatie.

Toegevoegde waarde van samenwerking

De partijen concluderen op basis van deze eerste casus dat samenwerking werkt. Er zijn beleidswijzigingen en veranderingen in de werkwijze van het bedrijf bewerkstelligd. De betrokkenheid van verschillende partijen heeft geleid tot een sterkere, beter geïnformeerde engagement van de pensioenfondsen. Ook werd het door de betrokken gemeenschappen en arbeiders in Peru gewaardeerd dat er door buitenlandse investeerders naar hen geluisterd is. Verder constateren de partijen dat de afspraak om voor langere tijd samen te werken met een helder einddoel ervoor heeft gezorgd dat iedere partij zich heeft verdiept in de casus. Pensioenfondsen konden met de input van de andere partijen beter beoordelen in hoeverre de beloftes van het bedrijf ook in de praktijk toegepast werden, bijvoorbeeld waar het ging om FPIC bij uitbreiding van de mijn.

Behaalde resultaten

De engagementactiviteiten die tussen eind 2019 en eind 2021 hebben plaatsgevonden hebben verschillende resultaten opgeleverd. Ten eerste staan de issues rondom FPIC en landrechten nu op de agenda van het bedrijf op hoofdkantoor niveau en op lokaal niveau. Het bedrijf heeft erkend dat FPIC gerespecteerd moet worden. Hierover zijn op beide niveaus statements naar buiten gebracht. De partijen blijven volgen of het bedrijf zich aan deze beloftes houdt. Wat betreft het werk dat wordt uitbesteed en de arbeidsrechten van werknemers die op zo'n *subcontracted* basis werken, heeft het bedrijf aangegeven bereid te zijn tot dialoog met CNV Internationaal. Het bedrijf is zich in de loop van tijd opener gaan opstellen wat betreft het erkennen van de zorgen over dit onderwerp. De dialoog moet echter nog plaatsvinden en de signalen vanuit de mijn zelf lijken nog strijdig met de officiële positie van het bedrijf. De verschillende partijen die bij de engagement betrokken zijn, zien daarom nog een belangrijke taak voor zichzelf om de casus te blijven monitoren en om gezamenlijk druk te blijven uitoefenen.



Aanbevelingen voor de pensioensector

De belangrijkste aanbevelingen voor pensioenfondsen op basis van deze casus zijn:

- Deel informatie uit en over engagement met assetmanagers en engagementproviders om de gezamenlijke invloed te vergroten.
- Vraag assetmanagers, engagementproviders en/of fiduciair managers naar hun aanpak rond stakeholderconsultatie: hoe en wanneer leggen zij contact met ngo's en vakbonden, hoe delen zij informatie? Werk samen aan het integreren van de gezichtspunten van stakeholders.
- Verken hoe bestaande informatiestromen verbeterd kunnen worden met informatie van ngo's en vakbonden, en hoe in de toekomst structureel informatie kan worden uitgewisseld.
- Maak gebruik van verschillende methoden en instrumenten in het engagementproces.

Het volledige [Lessons Learned-document](#) is in het Engels beschikbaar via de website van het pensioenconvenant.

Leden werkgroep

Pensioenfondsen

Frank Wagemans, *Achmea namens BPL Pensioen*

Daniëlle Essink, *Robeco namens Rabobank Pensioenfondsen*

Louise Kranenburg, *Pensioenfondsen Detailhandel*

Willem Hettinga, *APG namens ABP, bpfBOUW en SPW*

Rogier Snijdwind, *PGGM namens Pensioenfondsen Zorg en Welzijn en BPF Schilders*

CNV Internationaal

Maurice van Beers, *CNV Internationaal*

Frans van de Veen, *CNV Internationaal*

Oxfam Novib

Imke Greven, *Oxfam Novib*

Amnesty International, Nederland

Jaap Bartels, *Amnesty International (tot februari 2020)*

Ministerie van Buitenlandse Zaken

Jeroen Verburg, *ministerie van Buitenlandse Zaken*

Gerwin Woudt, *Nederlandse ambassade in Peru*

SER-secretariaat

Patrick van der Groen, *SER*

Hansje van der Zwaan, *SER (voorzitter)*

Sociaal-Economische Raad

Bezuidenhoutseweg 60

P.O. Box 90405

2509 LK Den Haag

+31 70 3499 525

communicatie@ser.nl

www.imvoconvenanten.nl/en/pension-funds

Foto's Shutterstock, CNV

© Sociaal-Economische Raad, 2021