Pensioen-fonds	PUO	Regeling kenmerk	Regeling variant	Omschrijving pakket/regeling	Datum laatste wijziging	Maximum pensioengevend loon / maximum premieloon VUT en SF per jaar	Maximum dagloon	Minimum premiegrond-slag	Maximum premieloon op uurbasis	Premie% totaal	Premie % werkgevers-deel	Maximaal premie % werknemersdeel	Jaar-franchise	Dag-franchise	Uurfranchise (jaarfranchise/aant.uren p.wk*aant.wk.p.jr)	Moment van toetreding	Moment einde opbouw/premie-betaling	Premiegrondslag	Pensioen-gevend loon / premieloon VUT en SF	Verloonde uren die meetellen voor premieheffing	Toelichting pensioengevend loon	Weken per jaar	Duurbegrip (uren, weken, maanden, kalenderdagen, SV-dagen, etc)	Primo/ Ultimo	Aanlevering via UPA	Naam Fonds	Reglement	Bruto uurloon	ORT
PFZW	PGGM	U0536-1001	n.v.t.	Ouderdomspensioen en Partnerpensioen	1-1-2017	€ 103.317,00	n.v.t.	0,00	n.v.t.	23,50%			€ 11.829,00	n.v.t.		1e dag v.d. maand 15 jaar	dag bereiken AOW-leeftijd	((regelingloon minus franchise) * % deeltijd) + ORT	n.v.t.	Het aantal uren dat aan de werknemer voor de inkomstenverhouding in het aangifte tijdvak is verloond. Hierop gelden o.a. de volgende uitzonderingen: verlofuren bij uit dienst; uren meer/minder in het kader van MKSA. Zie verder de handleiding aanlevering gegevens UPA van PFZW voor meer informatie.	Regelingloon **ongemaximeerd** De basis voor het Regelingloon is de situatie per 1-1 van een jaar of de datum van indiensttreding. PFZW wil **altijd** het Regelingloon ongemaximeerd ontvangen. De vaststregel voor het bepalen van het Regelingloon is: • voltijd maandsalaris × 12 (of 13 als in 4-wekelijkse termijnen gewerkt wordt) • + 8% vakantiegeld (eventueel het afgesproken Voerbedrag) • + X% eventuele structurele eindejaarsuitkering (EJU/REJU) per 31-12 van het voorgaande jaar (eventueel het afgesproken Voerbedrag) over de loncomponenten die volgens de cao voor EJU/REJU in aanmerking komen. • + X% eventuele werkgeversbijdrage Levensloopregeling over de loncomponenten die volgens de cao voor de werkgeversbijdrage Levensloopregeling in aanmerking komen. Wij gaan in de beschrijvingen van de onderdelen niet specifiek in op afspraken die gelden in de verschillende cao's. Zo kan het voorkomen dat een eindejaarsuitkering met of zonder vakantiegeld is. Houd altijd rekening met afspraken uit uw eigen cao.			Primo behalve in geval van ziekte en bij kortdurend zorgverlof. Salariswijzigingen bij ziekte en bij kortdurend zorgverlof in de loop van het jaar geeft u wel door.		PFZW		Bruto uurloon: het uurloon dat voor de werknemer van toepassing is gebaseerd op het CAO-loon zonder rekening te houden met een eventuele structurele loncomponent. Het CAO-loon delen door: 156,00 uur bij een werkweek van 36 uur op voltijdbasis 164,67 uur bij een werkweek van 38 uur op voltijdbasis 173,33 uur bij een werkweek van 40 uur op voltijdbasis	ORT is een toeslag op het uurloon van een deelnemer voor het verrichten van onregelmatige diensten. ORT: Het totale bruto bedrag van de onregelmatigheidstoeslag componenten waarmee rekening is gehouden bij de berekeningen voor de betreffende regeling. De geleverde onregelmatigheidstoeslag heeft betrekking op het verloonde tijdvak. Dit betekent dat het gaat om de onregelmatigheidstoeslag die is uitbetaald in het verloonde tijdvak. Deze diensten voert de deelnemer uit buiten de normale uren om. Om welke uren het precies gaat is vastgelegd in de cao. Bij de ORT hoort ook: • ziekengeld ORT • afbouw ORT • de extra geldelijke toeslag in verband met overwerk à 25, 50, 75 of 100% • bedragen die vergelijkbaar zijn met de ORT • omzetprovisie • (nabetaling) ORT over vakantiedagen. Deze ORT wordt geregistreerd in het jaar van uitbetaling (kassistelsel) • bonus niet ziek Bij een vaste maandelijkse vergoeding: • moet de omzetprovisie worden opgenomen in het regelingloon en eventuele afrekeningen als ORT doorgeven. Provisie moet niet apart worden opgenomen in het veld bedrag "provisie verloonde tijdvak". Dit betekent dat provisie als onderdeel van de ORT niet apart
PFZW	PGGM	U0536-1002	n.v.t.	Arbeidsongeschiktheidspensioen	1-1-2017	n.v.t.	n.v.t.	0,00	0,00	0,50%			15 jaar: € 6.032,- 16 jaar: € 6.937,- 17 jaar: € 7.943,- 18 jaar: € 9.149,- 19 jaar: € 10.557,- 20 jaar: € 12.367,- 21 jaar: € 14.578,- 22 jaar: € 17.092,- > 22 jaar: € 20.108,- U bepaalt de leeftijd van uw medewerker op 1 januari 2017 of op de datum van aanvang deelneming in 2017	n.v.t.		1e dag v.d. maand 15 jaar	dag bereiken AOW-leeftijd	((regelingloon * % deeltijd) minus franchise) + ORT	n.v.t.	Zie U0536-1001	Zie U0536-1001			Zie U0536-1001		PFZW		Zie U0536-1001	Zie U0536-1001
NN CDC	AZL	U0696-1001	CAO	Ouderdomspensioen, Partnerpensioen, Wezenpensioen	1-1-2017	€ 103.317,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	38,30%			€ 13.123,00	n.v.t.		n.v.t.	67e verjaardag	(gemaximeerd regelingloon - jaarfranchise) * parttime percentage	13,96 * maandsalaris (inclusief Persoonlijke Toeslag Aanvullend)	n.v.t.	13,96 * maandsalaris (inclusief Persoonlijke Toeslag Aanvullend)					NN CDC	Basisregeling 2014	n.v.t.	n.v.t.
NN CDC	AZL	U0696-1001	DIR	Ouderdomspensioen, Partnerpensioen, Wezenpensioen	1-1-2017	€ 103.317,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	38,30%			€ 13.123,00	n.v.t.		n.v.t.	67e verjaardag	(gemaximeerd regelingloon - jaarfranchise) * parttime percentage	12 * maandsalaris	N.v.t.	12 * maandsalaris					NN CDC	Basisregeling 2014	n.v.t.	n.v.t.
NN CDC	AZL	U0696-1001	RVB	Ouderdomspensioen, Partnerpensioen, Wezenpensioen	1-1-2017	€ 103.317,00	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	38,30%			€ 13.123,00	n.v.t.		n.v.t.	67e verjaardag	(gemaximeerd regelingloon - jaarfranchise) * parttime percentage	12 * maandsalaris	N.v.t.	12 * maandsalaris					NN CDC	Basisregeling 2014	n.v.t.	n.v.t.