

Pensioen-fonds	PUG	Regeling kenmerk	Regelin g variant	Omschrijving pakket/regeling	Datum laatste wijziging	Maximum pensioengevend loon / maximum premie loon VUT en SF per jaar	Maxim dagloon	Minimum premiegrondslag	Maximum premie loon op uurbasis	Premie% totaal	Premie % werkgevers-deel	Maximaal premie % werknemersdeel	Jaar-franchise	Dag-franchise	Uurfranchise (jaarfranchise/aant uren p.wk*aant.wk.p.jr)	Moment van toetreding	Moment einde opbouwpremie-betaling	Premiegrondslag	Pensioen-gevend loon / premie loon VUT en SF	Verloonde uren die meetellen voor premieheffing	Toelichting pensioengevend loon	Weken per jaar	Duurbegrip (uren, weken, maanden, kalenderdage n, SV-dagen, etc)	Primo/ Ultimo	Aanlevering via Pensioen aangifte	Naam Fonds	Regime	Bruto uurloon	ORT
PFZW	PGGM	U0536-1001	n.v.l.	Ouderdompensioen en Partnerpensioen	1-1-2016	€ 101.519,00	n.v.l.	0,00	n.v.l.	23,50%			€ 11.675,00	n.v.l.		1e dag v.d. maand 15 jaar	dag bereken AOW leeftijd	(regelingloon minus Franchise) * % deeltijd + ORT	n.v.l.	Het aantal uren dat aan de werknemer vóór de inkomstverhouding in het aangrijpsvlak is verloond. Hierop gelden o.s.s. de volgende uitzonderingen: Verlofd uren bij uit dienst: een maximum van het kader van MKSA. Zie verder de handleiding aanlevering gegevens LPA van PFZW voor meer informatie.	Regelingloon opgemaximeerd De basis voor het Regelingloon is de situatie per 1-1 van een jaar of de datum van indiensttreding. PFZW wil altijd het Regelingloon opgemaximeerd overvragen. De uitsluiting voor het betalen van het Regelingloon is: + vóór tijd maandsalaris * 12 (of 13 als in 4-weeklijkse termijnen gewerkt wordt) + 8% vakantiegeld (eventueel het afgesproken vloerbedrag) + 10% eventuele structurele eindejaarsuitkering (EJUREJURE) per 31-12 van het voorgaande jaar (eventueel het afgesproken vloerbedrag) of er de boncomponenten die volgens de cao voor EJUREJURE in aanmerking komen. + 10% eventuele werkgeversbijdrage Levensloopregeling of er de boncomponenten die volgens de cao voor de werkgeversbijdrage Levensloopregeling in aanmerking komen. Wij gaan in de beschrijvingen van de onderdelen niet specifiek in op afspraken die gelden in de verschillende cao's. Zo kan het voorkomen dat een eindejaarsuitkering met of zonder vaantegeld is. Houd altijd rekening met afspraken uit uw eigen cao.	Regelingloon opgemaximeerd De basis voor het Regelingloon is de situatie per 1-1 van een jaar of de datum van indiensttreding. PFZW wil altijd het Regelingloon opgemaximeerd overvragen. De uitsluiting voor het betalen van het Regelingloon is: + vóór tijd maandsalaris * 12 (of 13 als in 4-weeklijkse termijnen gewerkt wordt) + 8% vakantiegeld (eventueel het afgesproken vloerbedrag) + 10% eventuele structurele eindejaarsuitkering (EJUREJURE) per 31-12 van het voorgaande jaar (eventueel het afgesproken vloerbedrag) of er de boncomponenten die volgens de cao voor EJUREJURE in aanmerking komen. + 10% eventuele werkgeversbijdrage Levensloopregeling of er de boncomponenten die volgens de cao voor de werkgeversbijdrage Levensloopregeling in aanmerking komen. Wij gaan in de beschrijvingen van de onderdelen niet specifiek in op afspraken die gelden in de verschillende cao's. Zo kan het voorkomen dat een eindejaarsuitkering met of zonder vaantegeld is. Houd altijd rekening met afspraken uit uw eigen cao.		Primo behalve in geval van ziekte en bij kortdurend zorgverlof. Salariswijzigingen bij ziekte en bij kortdurend zorgverlof in de loop van het jaar geeft u wel door.	PFZW	Bruto uurloon: het uurloon dat voor de werknemer van toepassing is gebaseerd op het CAO-loon zonder rekening te houden met een eventuele structurele looncomponent. Het CAO-loon delen door: 156,00 uur bij een werkweek van 36 uur op voltyd basis 164,67 uur bij een werkweek van 38 uur op voltyd basis 173,33 uur bij een werkweek van 40 uur op voltyd basis	ORT is een toeslag op het uurloon van een deelnemer voor het verrichten van onregelmatige diensten. Het totale bruto bedrag van de onregelmatigheds toeslag componenten waarmee rekening is gehouden bij de berekeningen voor de betreffende regeling. De geleverde onregelmatigheds toeslag heeft betrekking op het verloonde tijdvak. Dit betekent dat het gaat om de onregelmatigheds toeslag die is uitbetaald in het verloonde tijdvak. Deze diensten voert de deelnemer uit buiten de normale uren om. Om welke uren het precies gaat is vastgelegd in de cao. Bij de ORT hoort ook: + zoekgeld ORT + afbouw ORT + de extra geldelijke toeslag in verband met overwerk à 25, 50, 75 of 100% + bedragen die vergelijkbaar zijn met de ORT + omzetprovisie (toeslag) ORT over vakantiedagen. Deze ORT wordt geregistreerd in het jaar van uitbetaling (kasstelsel) + bonus niet ziek Bij een vaste maandelijks v ergoeding + moet de omzetprovisie worden opgenomen in het regelingloon en eventuele afrekeningen als		
	PGGM	U0536-1002	n.v.l.	Arbeidsongeschiktheidspensioen	1-1-2016	n.v.l.	n.v.l.	0,00	0,00	0,40%			15 jaar: € 5.928,- 16 jaar: € 6.816,- 17 jaar: € 7.504,- 18 jaar: € 8.990,- 19 jaar: € 10.373,- 20 jaar: € 12.152,- 21 jaar: € 14.325,- 22 jaar: € 16.794,- > 22 jaar: € 19.788,-	n.v.l.		1e dag v.d. maand 15 jaar	dag bereken AOW leeftijd	(regelingloon * % deeltijd) minus Franchise + ORT	n.v.l.	Zie U0536-1001	Zie U0536-1001		Zie U0536-1001	PFZW	Zie U0536-1001	Zie U0536-1001	Zie U0536-1001		