

+ *UN Global Compact*

-
- + *Internationale verdragen: overig*
 - + *ILO-declaraties en -principes*
 - + *OESO-richtlijnen*
 - + *Parijs-akkoord*
 - + *Sustainable Development Goals (SDG's)*
 - + *UN Global Compact*
 - + *UN Guiding Principles*
 - + *UN Principles for Responsible Investment*

02.06

UN GLOBAL COMPACT (1/5)

<i>Door:</i>	UN
<i>Sinds:</i>	Juli 2008
<i>Gebied:</i>	Overkoepelend, ESG
<i>Verplichting:</i>	<p>Nee, vrijwillig.</p> <p>“Is the UN Global Compact legally binding? No. The UN Global Compact is a purely voluntary initiative. It does not police or enforce the behavior or actions of companies. Rather, it is designed to stimulate change and to promote corporate sustainability and encourage innovative solutions and partnerships.” [Bron]</p>
<i>Gebaseerd op:</i>	<p>The UN Global Compact is the world's largest corporate sustainability (a.k.a. corporate social responsibility) initiative with 13000 corporate participants and other stakeholders over 170 countries with two objectives: "Mainstream the ten principles in business activities around the world" and "Catalyse actions in support of broader UN goals, such as the Millennium Development Goals (MDGs) and <u>Sustainable Development Goals (SDGs)</u>.” [Bron]</p>
<i>Informatie: (1/2)</i>	<p>“The United Nations Global Compact is a United Nations initiative to encourage businesses worldwide to adopt sustainable and socially responsible policies, and to report on their implementation. The UN Global Compact is a principle-based framework for businesses, stating ten principles in the areas of human rights, labor, the environment and anti-corruption. Under the Global Compact, companies are brought together with UN agencies, labor groups and civil society.” [Bron]</p>

UN GLOBAL COMPACT (2/5)

Informatie: (2/2)

Deelnemende bedrijven en organisaties worden uitgenodigd zich te committeren aan de **tien Universele Principes**, zoals uitgedragen door de Verenigde Naties.

Pijler Mensenrechten

1. Bedrijven dienen de internationaal aanvaarde mensenrechten te steunen en te respecteren;
2. en zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten.

Pijler Arbeid

3. Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen;
4. zich inspannend voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid;
5. de effectieve afschaffing van kinderarbeid;
6. en de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep.

Pijler Milieu

7. Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieu-uitdagingen;
8. initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen;
9. en de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Pijler Anti-corruptie

10. Bedrijven dienen elke vorm van corruptie tegen te gaan, inclusief afpersing en omkoping. [Bron]

Gerelateerd : (1/2)

Partner Initiatives (1/2):

- “The UN Global Compact is a founding member of the United Nations **Sustainable Stock Exchanges (SSE)** initiative along with the [Principles for Responsible Investment \(PRI\)](#), the United Nations Environment Programme Finance Initiative (UNEP-FI), and the United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD).” [Bron]
- “The UN Global Compact works closely with its Local Networks to build their capacity to connect the local business community with UN offices at the country level.”

Zie ook: **GC Netherlands** (GCNL) <http://www.gcnetherlands.nl/>

UN GLOBAL COMPACT (3/5)

Gerelateerd: (2/2)

Partner Initiatives (2/2):

- “The Global Compact chairs and coordinates the **UN System Private Sector Focal Points (PSFP)** network, a community of practice designed to encourage more coherent, principle-based and impactful UN-business partnerships. (...)”
- “The UN Global Compact works with a wide range of UN entities across the system to advance its mandate. Some key partners and issue specific collaborations include: **FAO, WFP, ILO, ITC, UNICEF, UNDP, UNESCO, UN Women, UNEP, UNIDO, OCHA, UNODC, UNFPA, WIPO**” [Bron]

SDG's: “The UN Global Compact’s multi-year strategy to drive business awareness and action in support of achieving the [Sustainable Development Goals](#) by 2030” [Bron]

OECD Guidelines MNE: “How does the UN Global Compact compare to the OECD Guidelines for Multinational Enterprises? The UN Global Compact and the [OECD Guidelines for Multinational Enterprises](#) are two of the foremost voluntary initiatives that promote sustainable business practices. The initiatives complement each other in the goal of creating a more responsible and accountable corporate sector, yet are also distinct and unique. They have complementary engagement and accountability mechanisms. Together they define and enhance the relationship between businesses and international standards, in addition to providing a comprehensive model for responsible business practices today.”

Zie ook: https://www.unglobalcompact.org/docs/about_the_gc/UNGC_OECDGuidelines.pdf

Leden/ deelnemers:

Signatories (Nederland): o.a. banken, vermogensbeheerders, verzekeraars, financial services en vele andere sectoren.

Voor de complete lijst, zie: https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/search?utf8=%E2%9C%93&search%5Bkeywords%5D=&search%5Bcountries%5D%5B%5D=147&search%5Bper_page%5D=10&search%5Bsort_field%5D=sector&search%5Bsort_direction%5D=asc

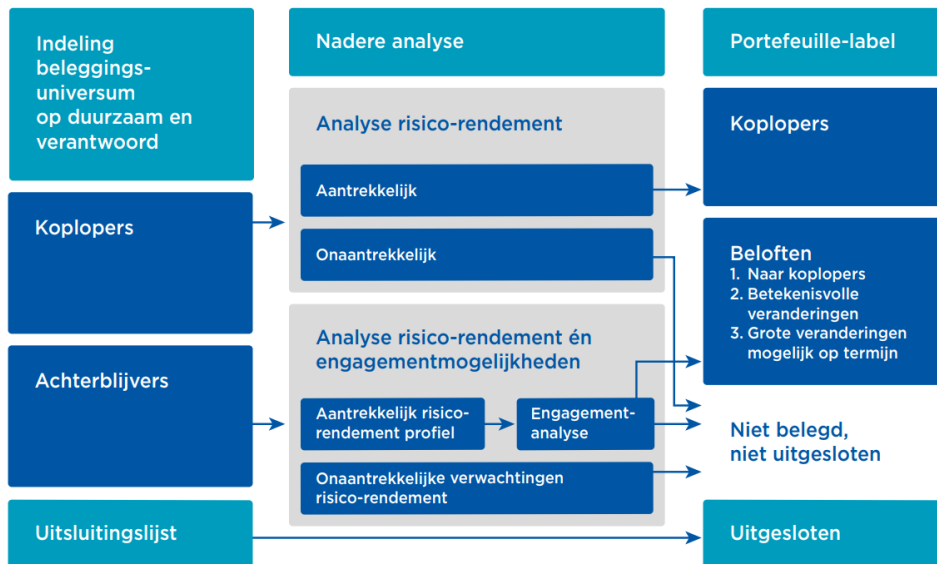
UN GLOBAL COMPACT (4/5)

Wat doen pensioenfondsen? (1/2)

Pensioenfonds ABP:

- “Om alle bedrijven te kunnen indelen in koplopers en achterblijvers hebben we in 2016 een beoordelingsproces ontwikkeld op basis van de thema’s die binnen de Verenigde Naties (UN Global Compact) zijn afgesproken over verantwoord ondernemen. (...) We beoordelen niet alleen de bedrijven waarin we beleggen maar alle bedrijven waarin we in principe kunnen beleggen. Dit zogenoemde belegbaar universum bestaat uit ongeveer 9.500 ondernemingen. In 2017 zijn we in de eerste sectoren gestart met het beoordelen van bedrijven. Aan het eind van het jaar hadden we dit afgerond voor de grote bedrijven in zes sectoren binnen de ontwikkelde markten en voor drie sectoren in de opkomende markten. Van de in totaal 593 bedrijven die zijn beoordeeld, eindigden er 478 als koploper en 115 als achterblijver. 22 van die achterblijvers hebben we aangemerkt als belofte. Contacten met hen over noodzakelijke verbeteringen zijn inmiddels gestart of zullen binnenkort van start gaan. Daarbij worden concrete doelen afgesproken. 15 achterblijvers worden nog nader onderzocht, bijvoorbeeld om te zien of verbeterafspraken mogelijk en zinvol zijn. (...)”

Hoe werkt het insluitingsmechanisme?



Of een bedrijf koploper of achterblijver is, hangt mede af van hoe een bedrijf presteert ten opzichte van vergelijkbare ondernemingen. We stellen eens per jaar vast wie koploper is en wie achterblijver.”

[Bron]

UN GLOBAL COMPACT (5/5)

Wat doen pensioenfondsen? (2/2)

Stichting Pensioenfonds Openbaar Vervoer (SPOV):

- “Bij de beoordeling van de duurzaamheid van de bedrijven waarin we beleggen of overwegen te beleggen, gaan we uit van enkele criteria zoals de Verenigde Naties die heeft geformuleerd. Het belangrijkste document op gebied van maatschappelijke verantwoord ondernemen dat is voortgebracht door de VN is de Global Compact. (...) Bedrijven waarin wij beleggen dienen zich te houden aan de principes van de Global Compact. We beoordelen ook bedrijven die niet zijn aangesloten bij Global Compact aan de hand van de tien principes. Bij de selectie van beleggingen kijken we niet zozeer of de bedrijven zijn aangesloten bij Global Compact, maar wel of ze zich houden aan de principes ervan.” [Bron]

Links:

Site UN Global Compact :
<http://www.unglobalcompact.org/>

UN Global Compact Library met veel ondersteunende documenten:
<https://www.unglobalcompact.org/library>