

+ *Vakbondsvrijheid*

-
- + *Vakbondsvrijheid*
 - + *Leefbaar loon*
 - + *Veilige arbeids-omstandigheden*
 - + *Gendergelijkheid op de werkvloer*

03.01

Over het thema:

Vrijheid van vakvereniging en het recht op collectieve onderhandeling vormen samen twee door de ILO genoemde voorwaarden scheppende rechten. In veel landen zijn vakbonden verboden, is vakbondswerk levensgevaarlijk of kun je je baan erdoor verliezen.

Link met andere thema's:

Vrijheid van vakvereniging en het recht op collectieve onderhandeling zijn nodig om kinderarbeid, discriminatie, dwangarbeid en veel te lange werkweken te bestrijden, en om tot een leefbaar loon te kunnen komen.

Richtlijnen en beleid

De ILO omschrijft deze rechten, het belang en het voorwaarden scheppende karakter ervan.

<https://www.ilo.org/declaration/principles/freedomofassociation/lang--en/index.htm>

In de OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen wordt in Hoofdstuk V in lijn met deze rechten praktische aanbevelingen gedaan.

www.oesorichtlijnen.nl

Artikel 23 van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens omschrijft ook het recht op vakverenigingen op te richten en er aansluiting bij te zoeken.

Verdiepingsinformatie

Meer informatie is te vinden op de sites www.ituc-csi.org (zoek op global rights index) www.etuc.org en www.tuac.org.

*Risicosectoren en
specifieke risico's*

Risico's per sector vindt u onder meer in dit rapport

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2014/09/01/mvo-sector-risico-analyse> en dan met name in bijlage C (08). De benadering per regio is ook heel effectief, zie <https://survey.ituc-csi.org/?lang=en> NB wees altijd alert: specifieke aandacht vraagt het probleem van de zogenaamde gele bonden: bonden die door het bedrijf of door de overheid worden opgericht en/of gestuurd.

Tools:

FNV en CNV ontwikkelden beiden een tool, zie <https://www.fnv.nl/getmedia/d1c7fcc9-8d27-4141-9aee-475656212a7b/deze-gebruiken-Respecting-Trade-Union-Rights-in-Global-Value-Chains-Practical-Approaches-for-Business.pdf> en <https://www.cnvinternationaal.nl/nl/mvo/checklist-voor-bedrijven-over-vakbondsvrijheid-en-sociale-dialogoog>

*Met wie kan ik
contact opnemen:*

FNV Lucia van Westerlaak over IMVO, RBC in algemene zin en contact met Mondiaal FNV wereldwijd.
Gerard Roest voor het IMVO beleid in Pensioenbesturen.
lucia.vanwesterlaak@fnv.nl en gerard.roest@fnv.nl.

CNV Marieke de Vries-den Hollander of Elles van Ark voor alles wat gaat over het gebrek aan vakbondsvrijheid wereldwijd: m.devriesdenhollander@cnv.nl en e.vanark@cnv.nl